

"SIEMPRE HEMOS BUSCADO LA SEGURIDAD DE NUESTRA GENTE Y LA SALUD LABORAL"

Buscar la seguridad y el bienestar de los trabajadores es un tema que hoy en día está muy latente en el sector de la construcción, delinea el gerente general de Nexxo, Ignacio Pérez.

Ante el reconocimiento logrado por la compañía en la categoría de seis estrellas del Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral de la CChC, el ejecutivo asegura que este es el resultado de un trabajo y un camino que definieron hace varios años y que han venido desarrollando en línea con sus valores corporativos, dentro de los que destaca el valor por la vida.

Contar con una gestión de seguridad de excelencia "ha tenido un gran impacto", comenta, ya que actualmente los niveles de seguridad dentro de sus operaciones tanto en faenas, como en la casa matriz, muestran un "crecimiento

El gerente general de Nexxo, Ignacio Pérez, destaca el valor de generar cercanía y confianza en terreno con los trabajadores para promover una cultura de seguridad masiva y transversal.

POR ANDREA CAMPILAY

progresivo". Por eso, el foco de la empresa es seguir en este mismo camino a través de la presencia en terreno. "Hemos avanzado y ese es un objetivo que siempre hemos tenido como compañía, buscar la seguridad de nuestra gente y la salud laboral", puntualiza Pérez.

A través del trabajo realizado con los comités paritarios, la compañía ha podido constatar que el liderazgo visible fomenta una cultura de seguridad, donde sus trabajadores toman como algo propio la seguridad, no solo a nivel

personal, sino que también la de sus compañeros. "Tenemos como objetivo mostrar nuestra presencia con nuestra gente en sitio y buscar esa cercanía, esa confianza", detalla Pérez. Y añade que, a sus ojos, el hecho de que el presidente del

comité paritario subiera a recibir el reconocimiento en la ceremonia, refleja el compromiso de la firma con esta materia.

La distinción en la máxima categoría del Cuadro de Honor "representa un mayor desafío",

dice Pérez, haciendo alusión a que es un estándar que deben mantener en el tiempo. A ello, suma el impacto que ha tenido una buena gestión de la seguridad, lo que se refleja en la retroalimentación de los trabajadores y en poder trabajar en conjunto las oportunidades de mejora que van identificando. Asimismo, recalca que mantienen el objetivo de tener cero accidentalidad mediante la presencia en los lugares de trabajo y el relacionamiento cercano con cada uno de sus operarios.

De igual manera, la compañía lleva dos años realizando campañas de seguridad con juntas nacionales a través de sus distintos comités paritarios con el propósito de unificar los criterios que aplican tanto en las faenas como en su sede central para lograr un estándar de seguridad que sea para todos.

