



LA DISCUSIÓN
 diario@ladiscusion.cl
 FOTOS: LA DISCUSIÓN

COMPARACIÓN ENTRE MARZO DE 2022 Y SEPTIEMBRE DE 2024

Chillán es la tercera comuna del país donde más creció la contratación municipal

Cifra llega a 2.170 nuevos funcionarios. Incremento forma parte de una tendencia estructural de expansión del empleo público en el país, especialmente en áreas descentralizadas como municipios, servicios de salud y educación.

Entre marzo de 2022 y septiembre de 2024, el empleo público en Chile experimentó un crecimiento significativo: más de 104 mil nuevos funcionarios se incorporaron al aparato estatal a nivel nacional, según cifras de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), procesadas en el estudio Análisis de la variación del empleo público, 2022-2024, de Alfonso España.

Este aumento no fue homogéneo, y Chillán se posicionó como una de las comunas donde más creció la contratación municipal en este periodo, con 2.170 nuevos funcionarios, cifra que la ubica en el tercer lugar a nivel nacional.

El incremento forma parte de una tendencia estructural de expansión del empleo público en el país, especialmente en áreas descentralizadas como municipios, servicios de salud y educación. De acuerdo al informe elaborado por Alfonso España, investigador y analista de políticas públicas, el crecimiento total del empleo en el sector público entre marzo de 2022 y septiembre de 2024 fue de 104.076 nuevos puestos, siendo el 49% de estos contrataciones realizadas por los municipios. Chillán, junto con Quilicura (3.952 nuevos funcionarios) y Osorno (3.227), lidera esta lista, concentrando el 36% del aumento total municipal.

En el caso de Chillán, la cifra de 2.170 nuevos cargos en la capital regional de Nuble representa no solo una expansión del aparato administrativo local, sino también una carga presupuestaria adicional que deberá ser abordada con una planificación fiscal sólida.

Al analizar el contexto nacional, se observa que este fenómeno no es exclusivo de Chillán. El crecimiento sostenido del empleo público ha sido una constante durante los tres últimos gobiernos. Durante el segundo mandato de Michelle Bachelet (2014-2018), el aumento fue de 118.755 funcionarios; en el segundo gobierno de Sebastián Piñera (2018-2022), de 82.326; y en el actual periodo de gobierno, el crecimiento ha alcanzado los 104.076 trabajadores públicos, en una línea similar a los ciclos anteriores.

Municipalidades en el centro de la expansión

Un dato relevante del informe es que el crecimiento del empleo público no ha estado impulsado principalmente por el Gobierno Central, como podría suponerse. Por el contrario, la mayor parte del aumento se ha concentrado en los municipios (+53.003 funcionarios), seguidos por los Servicios de Salud

(+16.562) y los Servicios Locales de Educación Pública (SLEP), con 16.078 nuevas contrataciones.

El crecimiento neto del Gobierno Central, excluyendo servicios de salud y SLEP, fue de apenas 5.868 funcionarios, una cifra considerablemente menor que en los gobiernos anteriores en el mismo periodo. Esto refleja un proceso de descentralización en la ejecución del gasto público y en la gestión de los recursos humanos del Estado, donde los municipios han asumido una carga cada vez mayor.

En ese escenario, la Municipalidad de Chillán se ha convertido en uno de los principales polos de contratación a nivel nacional, superando incluso a comunas con mayor población como Temuco o Talca.

El costo del crecimiento

Este aumento del empleo público ha tenido correlato en el gasto fiscal. Según el estudio, el gasto en personal del Gobierno General (que incluye Gobierno Central y municipios) aumentó de 6,1% del PIB en 2014 a 7% en 2024. En el caso específico de las municipalidades, el gasto pasó de representar el 1,7% del PIB al 2,2% en el mismo periodo.

A nivel de asalariados, la administración pública y defensa, la salud y la educación fueron las áreas donde más creció el número de trabajadores. En conjunto, estas tres categorías explican el 87% del aumento total de asalariados públicos entre 2022 y 2024.

Sin embargo, este fenómeno también ha revelado una debilidad estructural: la ausencia de un registro único y actualizado de personal público a nivel nacional. Esta falencia impide una fiscalización eficaz y dificulta la planificación estratégica del recurso humano estatal. Según el informe, existe una urgente necesidad de crear un sistema integrado de dotación pública que permita una gestión más eficiente y responsable de los recursos humanos del Estado.



Se detecta un proceso de descentralización en la ejecución del gasto público y en la gestión de los recursos humanos del Estado.

Top diez municipalidades con mayor variación de contrataciones entre marzo 2022 y septiembre 2024

LUGAR N°	MUNICIPALIDAD	AUMENTO DE FUNCIONARIOS MARZO 2022-SEPTIEMBRE 2024
1	Ilustre Municipalidad de Quilicura	3.952
2	Ilustre Municipalidad de Osorno	3.227
3	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CHILLÁN	2.170
4	Ilustre Municipalidad de Cauquenes	2.150
5	Ilustre Municipalidad de Lo Barnechea	1.772
6	Ilustre Municipalidad de San Javier	1.442
7	Ilustre Municipalidad de Molina	1.206
8	Ilustre Municipalidad de Talca	1.162
9	Ilustre Municipalidad de Pucón	1.071
10	Ilustre Municipalidad de Temuco	1.037

Fuente: Elaboración propia en base a datos mensualizados Dipres solicitados por transparencia (2022-2024)

7%

del Producto Interno Bruto del país se gasta en sueldo de funcionarios del aparato público. En el caso específico de las municipalidades, el gasto pasó de representar el 1,7% del PIB al 2,2% en el mismo periodo.