

## Keypro Ingeniería apuesta por el talento humano para liderar la minería digital



Felipe Hormazábal, gerente de Personas y Sostenibilidad de Keypro Ingeniería, empresa chilena que ofrece servicios y consultoría a la gran minería, opina que la educación temprana y continua, además de las habilidades blandas en profesionales, son claves para la transformación digital y sostenible en el sector. "La sostenibilidad y la transición energética son aspectos fundamentales. En sus operaciones, los clientes buscan reducir su huella medioambiental, así como generar impacto positivo en la comunidad, hacer más eficiente el uso de la energía, mejorar la gestión del agua y de energías renovables". En Chile, el Estudio de Fuerza Laboral 2023–2032 del Consejo de Competencias Mineras proyecta la necesidad de más de 34 mil trabajadores en áreas como automatización, análisis de datos, mantenimiento predictivo y transición energética. El contexto lo amerita: la Política Nacional Minera 2050, la Ley Macro de Cambio Climático y los planes de adaptación del sector han impulsado la transformación de la industria hacia el desarrollo responsable, resiliente y sustentable. Hormazábal menciona que en Keypro Ingeniería trabajan profesionales altamente especializados, principalmente ingenieros e ingenieras civiles de especialidad técnica, con conocimientos en BIM, programación y otras herramientas digitales. "Es importante promover prácticas profesionales, bootcamps y alianzas con universidades, complementado con una sólida marca empleadora y programas de formación continua (upskilling o/y reskilling)", añade. La compañía ha ejecutado innovaciones como un centro de servicios basado en realidad aumentada y entrenamiento en softwares de modelación, programación y también en el desarrollo de habilidades adaptativas.