

Diversidad, inclusión y nuevas oportunidades

## TECK ABRE PASO A NUEVAS HISTORIAS LABORALES

*La minera canadiense Teck ha sido reconocida como una de las empresas más valoradas para trabajar en Chile, gracias a un enfoque que integra talento diverso y programas de formación dirigidos a personas sin experiencia en minería o provenientes de otros sectores*

Con operaciones importantes en Quebrada Blanca (Región de Tarapacá) y Carmen de Andacollo (Región de Coquimbo), Teck promueve un modelo laboral



centrado en la inclusión, el desarrollo personal y la generación de oportunidades.

Su reconocimiento como la empresa más atractiva para trabajar en Chile, según el Randstad Employer Brand Research 2025, responde a una estrategia que combina el bienestar y oportunidades de crecimiento, incluso para quienes no imaginaron un futuro en minería: jefas de hogar, jóvenes sin experiencia en la industria y profesionales de áreas no tradicionales en el sector.

“Ser parte de Teck es trabajar en un ambiente seguro y saludable, donde las personas son valoradas, motivadas y tienen la posibilidad de desarrollarse y liderar”, señaló Troy Tobin, Head de Recursos Humanos y Relaciones Laborales de Teck en Latinoamérica.

### Nuevas disciplinas para una minería del siglo XXI

En Santiago, el Centro de Operaciones Integradas (IOC) de Quebrada Blanca ha sumado a especialistas en automatización, análisis de datos, telecomunicaciones y procesos industriales —muchos provenientes de



otros rubros— para aportar una mirada renovada a la minería y acercarla a personas que antes no la veían como una alternativa laboral.

Otro ejemplo, es el caso del arqueólogo Sebastián Ibacache, que desde hace diez años forma parte de Teck, y quien durante la expansión de Quebrada Blanca lideró el hallazgo de restos humanos momificados del año 500 a. C., hoy conservados en el Museo Municipal de Pica.