



Y bajó 1,1 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2024

Informalidad laboral regional marcó un 25,2% en el trimestre abril - junio

67,9%

de informalidad laboral presentaron las actividades del sector agrícola, pecuario y pesquero en trimestre.

9 mil

ocupados informales menos que el trimestre pasado se registraron en la región, con un total de 179.871 personas.

El informe del INE reveló que algunas actividades como la pecuaria y operación de oficios concentran las tasas más altas este trimestre.

Por Francisca Pacheco Pérez
 economía@diarioelsur.cl

En el trimestre abril - junio de 2025, la informalidad laboral marcó un 25,2% en la Región del Biobío, representando una baja interanual de 1,1 puntos porcentuales, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

En este periodo, las cifras de ocupados informales fue de 179.871, marcando una disminución del 4,8%, con 9 mil personas menos que el mismo ciclo de 2024.

Asimismo, las actividades del sector agrícola, pecuario y pesquero, con un 67,9%, operaciones de oficios con un 38,3% y ocupaciones elementales, con un 35,1%, concentraron las tasas más altas del trimestre.

Al comparar los primeros resultados mencionados con dos grandes regiones; Valparaíso, que marcó un 29,5% de informalidad, y Metropolitana, que se situó en 26%, la seremi del Trabajo y Previsión Social Sandra Quintana destaca que el Biobío representa un menor porcentaje y a su vez un mayor descenso interanual de la informalidad laboral, no obstante aclara que "lo importante es que en ambos casos existe una tasa de participación superior a la nuestra, que también se mantiene baja, y esperamos que aumente en los trimestres siguientes".

En tanto, el presidente la Central Unitaria de Trabajadores



La disminución de ocupados informales se vio principalmente marcada por el área del comercio, con un -14,8% menos en la región.

Otros factores como el nivel educativo, las dificultades económicas y las pocas oportunidades de empleo formal pueden explicar las cifras de informalidad laboral.

(CUT) Provincial Concepción Mikel Capetillo hizo hincapié en la importancia de que estos índices continúen a la baja, para lo cual se requeriría una fiscalización más efectiva e impulsar campañas en aquellos rubros más complejos.

Tras el cambio de directiva, la entidad pretende coordinar un trabajo de largo plazo junto a gremios, sindicatos locales y el Instituto de Seguridad Laboral (ISL), para avanzar en esta materia.

ACTIVIDADES INFORMALES

En relación con las áreas que presentaron las tasas más altas, la seremi explicó que muchas de estas "también son estacionales, por lo tanto se trabaja en estas áreas en periodos cortos de tiempo. Eso es un trabajo considerado como informal". Eso sí, precisó que el caso del comercio aún es un desafío pese a que los ocupados informales en esta área se redujeron

en un 14,1%, sobre todo frente a la presencia de vendedores ambulantes a nivel local.

Por otro lado, un punto que toma relevancia es el empleo femenino, que en este caso "es más complejo y estructural, porque para las que tienen labores de cuidado el tener un trabajo formal les impide muchas veces cumplir con estos ciudadanos y como no está todavía instalado el tema de la flexibilidad horaria para ellas,

muchas deciden mantenerse informales".

Sobre este mismo hecho, el presidente provincial de la CUT planteó que la informalidad laboral no es una tendencia a la que se apunte en general, sino que "a veces no queda otro camino, eso lo asociamos al tema de cuidados, entonces, al final acomoda ir teniendo trabajo esporádico".

POLÍTICAS PÚBLICAS

El representante de la CUT manifestó que están a la espera de cómo el aumento de las cotizaciones en un 1% -vigente desde el 1 de agosto- impactará en estos indicadores. "Se decía que a partir de eso iba a aumentar el trabajo informal, porque no iban a imponer, sino que iban a hacer contratos informales", expresó.

Desde una mirada más general, la titular de Trabajo en la región también precisó que factores como el nivel educativo, la necesidad de generar ingresos ante dificultades económicas, la migración y la mayor demanda laboral, junto a las pocas oportunidades de empleo formal, son parte de los factores que explican este panorama. "Esperamos que la tendencia vaya a la baja, sin embargo las fluctuaciones no son tan significativas, por lo tanto estimamos que no se mantendrán tan grandes", apuntó.