



ICMAS: desde la Provincia de Quillota a la gran minería del país

Fundada en 2022, la empresa de servicios mineros, con sede precisamente en la capital provincial, cuenta con más de 50 trabajadores, donde más del 90% pertenecen a la zona

Los nuevos estándares de seguridad exigidos en las faenas mineras se relacionan con la salud de los trabajadores, por lo que la extracción del polvo o la supervisión de materiales químicos ocupados en el rubro, por ejemplo, forman también parte de la complejización de la minería.

Diferentes empresas han nacido con el fin de ofrecer estos servicios de mantenimiento y supervisión de procesos, entre otras tantas labores externas que se realizan, ampliando el rubro. Paolo Briones Rodríguez, gerente general y cofundador, junto a José Flores Araya, de ICMAS, empresa con sede en Quillota, ofrece diferentes servicios a las grandes mineras de todo el territorio nacional.

Entre los trabajos que realiza se encuentra el mantenimiento a plantas de ácido sulfúrico, en el que tanto limpian como cambian componentes importantes; un servicio especializado de fiabilidad de calderas, que mantiene y recupera la eficiencia térmica y prolonga la vida útil de los equipos.

Asimismo, la empresa ofrece la mantención de estanques de almacenamiento para ácido, combustible, agua y otros fluidos industriales. Junto con el aspirado industrial y la limpieza con alta presión de agua a equipos y superficies industriales.

Todos estos, servicios primordiales para la correcta realización de los procesos mineros que se realizan en las grandes faenas mineras de compañías como Codelco,

Antofagasta Minerals o Angloamerican; clientes precisamente de ICMAS.

-¿Cómo parten con ICMAS?

“Esta historia comienza en el 2007, cuando estaba terminando mis estudios universitarios en Antofagasta. Una empresa me contrata para administrar un servicio de limpieza en plantas de ácido sulfúrico, donde trabajo en alrededor de ocho años. Luego de eso, me cambio a otra empresa haciendo exactamente lo mismo. Y finalmente motivado un poco por las precarias condiciones que se le entregaban a los trabajadores, y por la motivación también de ellos por seguir creciendo profesionalmente, me instan a que yo me independice y monte mi empresa propia. Ellos entendían que tenía el conocimiento y a la vez los contactos con los clientes de las mineras, por lo cual, en el 2022 accedo a independizarme y es ahí donde creamos ICMAS con un socio. Él era un cliente mío, era superintendente de una planta donde prestaba servicios, y tomamos la decisión de emprender este rumbo. Por el cual hoy día estamos ya posicionados fuertemente en lo que son las plantas de ácido sulfúrico y algunas mineras del país. Nosotros nos dedicamos al mantenimiento integral de plantas de ácido sulfúrico y limpieza industrial con equipos especializados en algunas áreas de operación minera”.

-Varios servicios ofrecen, pe-



Paolo Briones, gerente general de ICMAS, e ingeniero industrial de profesión, detalla que el valor de la compañía está en las personas.

ro ¿cómo se posicionaron tan fuerte en el mercado?

“Como se dice en el buen derecho, partimos con el pie derecho. Nos adjudicamos inmediatamente unos proyectos significativos para clientes importantes, y desde ahí no hemos parado. Entre el año 2022 y 2025, hemos intervenido el 90% de las plantas de ácido sulfúrico. Y este año, ha sido uno, digamos, espectacular, hemos abarcado 100% de las mantenciones de plantas de ácido y seguimos creciendo”.

-Con estas labores adjudicadas, abrieron bastas oportunidades de trabajo para la provincia, ¿no?

“Hoy día tenemos un horizonte de 50 personas de planta o permanentes con nosotros trabajando, el equipo que hoy día forma dice más, pero las mantenciones nosotros podemos llegar hasta 300 personas. ¿Qué es lo importante de esto mencionar? Es que de esas personas, te diría que el 95% de las personas son de la provincia de Quillota. Nosotros reclutamos trabajadores de Hijuelas, Nogales, El Melón, La Calera, Quillota, Limache, y ahí pasamos un poco a Villa Alemana, Quilpué, pero hoy

día gran parte de la dotación por obra que nosotros reclutamos para hacer nuestros proyectos son personas de acá y que constantemente están trabajando con nosotros. Entonces, hoy día tenemos un horizonte, yo creo de 100 personas que, si bien no son permanentes con nosotros, pero sí están constantemente teniendo trabajo y no han tenido necesidad de salir a buscar alguna oportunidad en otros lados. Los estamos teniendo constantemente con trabajo”.

-Con la ampliación precisamente de los procesos mineros, ¿dónde está el valor que agrega ICMAS a la minería?

“Claro, es superimportante y es algo que nosotros tenemos claro como valor de nuestra empresa. Para nosotros el valor está en las personas. Somos una empresa que la hacen las personas, por lo tanto, trabajamos mucho con ellos. Estamos constantemente haciéndoles coaching, capacitaciones, sacamos lecciones aprendidas de los eventos

no deseados, tanto los nuestros como los de los colegas de otras empresas, los de las compañías mineras. Y analizamos cada uno de los detalles que llevaron a ocurrir ese evento no deseado, y sacamos todas las lecciones aprendidas de eso para que a nosotros no nos ocurra. También preparamos muy bien a las personas nuevas que ingresan con nosotros, de tal forma que el ‘know how’ que nosotros vendemos se mantenga con el tiempo. Trabajamos mucho en lo que significa la ‘mejora continua’. De hecho, somos una de las pocas empresas del rubro de limpieza industrial o de mantenimiento industrial, que tiene una gerencia de ‘mejora continua’, en la que estamos día a día trabajando en un desarrollo sostenible y sustentable en nuestra compañía. Y eso hoy día nos ha llevado a marcar la diferencia, y permitido tener 0 accidentes”.

-Con todos los años de experiencia que llevas en el ru-

bro, si tuvieses que entregar un consejo, ¿cuál sería?

“Que siempre, siempre, trabajen bajo la cultura del autocuidado. Eso es lo primordial en esto. Acá no vale que la empresa no escatime en gastos en materia de seguridad, no vale que te pongan cinco o seis preventivistas de riesgos en el área. Aquí lo que siempre va a primordial es la autocuidado o el autocuidado que aplica cada trabajador al momento de desarrollar sus actividades. Es lo que siempre le decimos a toda nuestra gente, y es algo que nos ha funcionado muchísimo, es que, si el trabajador no tiene conocimiento, no sabe cómo hacer un trabajo o inclusive, no se siente preparado, que no tenga vergüenza o miedo que lo vayan a echar, que levante la mano. Porque esa levitación de mano muchas veces va a significar que esta persona va a llegar sano y salvo a su casa, que es donde lo está esperando su familia, libre de accidentes. El llamado es que siempre apliquen el autocuidado”.



El cofundador de la empresa, José Flores, en una charla previa a los trabajadores en la antesala del ingreso a la faena minera.

HACIA LA CONFORMACION DE UN ECOSISTEMA MINERO REGIONAL

Un fuerte compromiso para contribuir a la coordinación e implementación de iniciativas productivas estratégicas que impulsen el desarrollo sustentable de los proveedores de la minería de la región de Valparaíso, han manifestado los participantes del Programa Territorial Integrado PTI Proveedores Mineros de la región de Valparaíso, en la etapa de diagnóstico que está en plena ejecución.

Esta iniciativa Corfo -que está siendo ejecutado por Acción Emprendedora y cuenta con el financiamiento del Comité Desarrollo Productivo Regional- reúne a destacados actores regionales desde el Seremi de Minería; representantes de la acti-

vidad minera pública y privada regional; el Clúster Minero de Asiva; así como representantes de destacadas instituciones del mundo académico universitario y técnico-profesional.

Etienne Choupay, director regional de Corfo Valparaíso, destacó el trabajo y compromiso demostrado por los participantes de este PTI Proveedores Mineros. “La minería es un sector priorizado entre los ejes complementarios del Comité Desarrollo Productivo Regional y nos complace mucho saber que existe interés en el sector por trabajar de manera conjunta, generar vínculos, colaborar e innovar para dar respuesta a los desafíos que se presentan en nuestro

territorio”.

De hecho, se priorizaron las acciones que fortalecen la visibilidad, caracterización y vinculación efectiva de las empresas proveedoras mineras de base tecnológica, así como las iniciativas de pilotaje y desafíos en innovación, basado en un autodiagnóstico técnico inicial. En tanto, las acciones más operativas o de implementación posterior, serán abordadas en etapas avanzadas del programa.

Los resultados obtenidos en esta actividad son insumos fundamentales para el diseño del Plan de Trabajo del primer año del Programa Territorial Integrado de Corfo Valparaíso, porque se analizó la si-

tuación regional y los escenarios futuros, que guiarán fundadamente la toma de decisiones en torno al desarrollo del programa.

Desde la Seremi de Minería se informó sobre el trabajo en curso de una mesa de minerales críticos para exportación, incluyendo minerales como el cobalto, lo cual abre oportunidades para nuevas líneas productivas en la región. Se planteó, además, la necesidad de que los proyectos que se requiere de etapas de pilotajes se vinculen con la mediana minería, evitando que queden solo en estudios o prototipos de baja resolución, y avanzando hacia etapas de validación comercial concretas.