

Empresas más productivas: la fórmula de Harvard basada en el bienestar laboral

DESARROLLO. *Mutual de Seguridad selló una alianza con el “Centro para el Trabajo, Salud y Bienestar” de la universidad norteamericana.*

El bienestar laboral se ha convertido en un desafío global. Con el objetivo de enfrentarlo, Mutual de Seguridad selló una alianza con el “Centro para el Trabajo, Salud y Bienestar” de la Universidad de Harvard, el que busca impulsar prácticas organizacionales que prioricen el bienestar integral de los trabajadores, demostrando que esta visión no solo mejora la seguri-

dad y la salud en el trabajo, sino que también eleva la motivación, la satisfacción laboral y, de forma medible, la productividad y la rentabilidad de las empresas.

Uno de los expertos en la materia que ha trabajado con Mutual de Seguridad es Jack Dennerlein, profesor y asesor senior de este centro de estudios de la casa norteamericana. El académico estuvo esta

semana en Chile para participar del encuentro “Salud y Bienestar: ¿Funcionan realmente como motor de competitividad y productividad laboral?”, instancia en la que se abordaron tendencias globales en materia de bienestar laboral.

“Mejorar las condiciones laborales impulsa directamente la productividad y rentabilidad de las organizaciones. El análisis del desempeño bursátil, un indicador clave, refuerza esta relación y confirma que las empresas que implementan políticas y prácticas sólidas en seguridad, salud y bienestar laboral registran un mayor valor de mercado, aso-



EL PROFESOR JACK DENNERLEIN DIALOGÓ CON EMPRESAS CHILENAS.

ciado tanto a una mejor reputación como a mayores ingresos. En promedio, estas compañías superan el rendimiento del mercado general”, afirmó Dennerlein, destacando la virtuosa relación entre resultados organizacionales y bienestar en el trabajo.

MEJOR GESTIÓN

“El propósito (de este encuentro) es integrar de manera efectiva la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas como pilares fundamentales de una gestión organizacional moderna, humana y sostenible. Por ello nuestra oferta de

valor en este ámbito, que puede encontrarse en nuestro sitio web www.mutual.cl, contiene una serie de programas para potenciar el bienestar y la salud en los espacios de trabajo”, señaló Felipe Bunster, gerente general de Mutual.

El profesor Dennerlein, agregó que hay investigaciones que han demostrado -por ejemplo- que los costos en salud aumentan cuando los trabajadores son víctimas de acoso laboral.

A juicio de Dennerlein, preguntar a los trabajadores qué creen que podría funcionar para aumentar la productividad o cómo la organización puede mejorar su eficiencia “no solo es importante, es necesario para luego actuar en base a esa información”, planteando que “esto les dará poder y les permitirá sentir que, aunque el trabajo sea exigente, está generando un impacto real”. <3