

Confuturo se suma nuevamente a “Líderes Mayores” para contribuir a visibilizar a quienes inspiran con su experiencia

Como una de las principales compañías de seguros de Chile, pagando mensualmente cerca de 120.000 pensiones por Rentas Vitalicias, y en línea con su sólida estrategia de sostenibilidad, Confuturo a través de diversas acciones e iniciativas, impulsa una mirada activa y positiva del proceso de envejecimiento y en particular de la vejez.

En este desafío, es que, desde hace tres años, mantiene una alianza con la Fundación Conecta Mayor UC, para promover la iniciativa “Líderes Mayores”, desarrollada junto a El Mercurio y la Pontificia Universidad Católica de Chile, a través de la cual se busca reconocer a 100 personas de 75 años o más, que destacan por su aporte al desarrollo del país y por liderar cambios sociales gracias a su talento y experiencia.

La convocatoria alcanzada en 2024 superó los 1.200 candidatos únicos; representantes del norte, centro y sur del país, que destacaban por desempeñarse en distintos ámbitos tales como: Ciencias, Humanidades, Artes, Cultura, Deporte, Salud, Economía, Oficios tradicionales, Política y Labor comunitaria.

Para Mauricio Fasce, Gerente General de Compañía de Seguros Confuturo y jurado de este importante certamen, afirma asumir con gran responsabilidad este rol dado su impacto. “Llevamos tres años siendo parte activa de esta iniciati-



Mauricio Fasce, Gerente General Compañía de Seguros Confuturo; Eduardo Toro, Director Ejecutivo Conecta Mayor UC.

va, ya que representa la visión que tenemos como compañía del gran aporte que entregan las personas mayores a nuestra sociedad y el valor de su experiencia en los diversos ámbitos de la vida. En un país que experimenta un cambio demográfico sin precedentes, donde al 2050 se estima que el 32% de la población tendrá 60 años o más, se vuelve fundamental contribuir a generar un cambio en la mirada

que tenemos del envejecimiento, relevando sus aspectos positivos, ya que solo integrando a este segmento etario, podremos seguir siendo sostenibles como país y avanzando en la construcción de un Chile con futuro”.

Las postulaciones se realizan hasta el martes 26 de agosto a través del sitio web www.lideresmayores.cl, espacio donde también se pueden conocer y disfrutar las historias de

líderes mayores de las ediciones anteriores.

COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS MAYORES DEL PAÍS

La participación de Confuturo como auspiciador de esta iniciativa representa su compromiso con la comunidad, con especial foco en el segmento 55+, y su misión de acompañar a las personas a que miren el futuro con más tranquilidad y optimismo.

Es por ello que “Líderes Mayores” se suma a diversas acciones que viene realizando desde hace años la Compañía, reconociendo necesidades e intereses de este grupo etario y aportando a la discusión de políticas públicas y/o programas sociales que vayan en su beneficio.

Tal es el caso de la creación del Observatorio del Envejecimiento UC-Confuturo, proyecto en alianza con la Universidad Católica que este 2025 cumple 5 años, y que se ha transformado en líder en la generación de información actualizada sobre personas mayores en Chile.

Asimismo, y en línea con los múltiples intereses y la vigencia de quienes hoy son mayores de 60 años, la aseguradora creó el Portal de Formación, una plataforma online gratuita, a través de la cual toda la

comunidad -sea o no cliente de la compañía- puede acceder a cursos que brindan nuevas herramientas para su día a día. Además, es parte hace 4 años de la Red de Empresas con Experiencia de SeniorLab UC y de la recién creada Red de Empresas para todas las Edades de Tálanton, desde donde busca contribuir a la fidelización y contratación de talento senior en las organizaciones.

“Dentro de las iniciativas desarrolladas más recientemente, quisiera destacar la Feria Digital de Empleos Senior, organizada por Empleos Inclusivos y Sello Mayor, y patrocinada por Confuturo, que se enmarca como un evento inédito en Chile y que permitió que casi 9.000 personas de 55 años y más, pudieran inscribirse y postular a empleos formales ofrecidos por 14 empresas que se sumaron a este desafío. Este interés demuestra la necesidad de este segmento de mantenerse activo y contribuyendo en el mundo laboral, y debe ser un llamado a las organizaciones a entender el valor del talento y la experiencia, el que debe considerarse en los equipos, para fomentar la intergeneracionalidad, que es sumamente valiosa”, afirma Sylvia Yáñez, Gerente de Personas y Sostenibilidad de la compañía.



Alonso Alegría, Gerente Comercial Confuturo; Mauricio Fasce, Gerente General Confuturo y Sylvia Yáñez, Gerente de Personas y Sostenibilidad Confuturo; Eduardo Toro, Director Ejecutivo Conecta Mayor UC.