



# Analizaron fórmula de Harvard para lograr que las empresas sean más productivas

**TENDENCIAS.** *Mutual de Seguridad selló una alianza con el "Centro para el Trabajo, Salud y Bienestar" de U. de Harvard.*

Con el objetivo de enfrentar el desafío global en que se ha convertido el bienestar laboral, Mutual de Seguridad selló una alianza con el "Centro para el Trabajo, Salud y Bienestar" de la Universidad de Harvard para impulsar prácticas organizacionales que prioricen el bienestar integral de los trabajadores buscando mejorar la seguridad y la salud en el trabajo, además de elevar la motivación, la satisfacción laboral y, de forma medible, la productividad y la ren-

tabilidad de las empresas.

Jack Dennerlein, profesor y asesor senior de la casa de estudios norteamericana, estuvo esta semana en Chile participando del encuentro "Salud y Bienestar: ¿Funcionan realmente como motor de competitividad y productividad laboral?", instancia en la que se abordaron tendencias globales en materia de bienestar laboral.

"Mejorar las condiciones laborales impulsa directamente la productividad y rentabilidad de las organizaciones. El análisis

del desempeño bursátil, un indicador clave, refuerza esta relación y confirma que las empresas que implementan políticas y prácticas sólidas en seguridad, salud y bienestar laboral registran un mayor valor de mercado, asociado tanto a una mejor reputación como a mayores ingresos. En promedio, estas compañías superan el rendimiento del mercado general", afirmó Dennerlein, destacando la virtuosa relación entre resultados organizacionales y bienestar en el trabajo.



EL EXPERTO JACK DENNERLEIN ESTUVO EN CHILE PARTICIPANDO DE EVENTO DONDE SE ABORDARON LAS TENDENCIAS GLOBALES EN ESTA MATERIA.

## INTEGRACIÓN EFECTIVA

"El propósito de este encuentro es integrar de manera efectiva la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas como pilares fundamentales de una gestión organizacional moderna, humana y sostenible. Por ello nuestra oferta de valor en este ámbito contiene

una serie de programas para potenciar el bienestar y la salud en los espacios de trabajo", señaló Felipe Bunster, gerente general de Mutual de Seguridad, agregando que organizaron este encuentro como una forma de compartir estrategias prácticas, evidencia local y tendencias globales que mejoran la sa-



La salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas como pilares fundamentales de una gestión organizacional moderna, humana y sostenible..."

**Felipe Bunster**  
Gerente Mutual de Seguridad.

lud de los colaboradores.

En ese sentido, el profesor Dennerlein, agregó que hay investigaciones que han demostrado -por ejemplo- que los costos en salud aumentan cuando los trabajadores son víctimas de acoso laboral. "En entornos hostiles, también crecen las ausencias, el riesgo de accidentes y la rotación de personal. Además, los empleados destinan tiempo y energía a evitar el hostigamiento, lo que los distrae de sus tareas principales, altera sus incentivos y reduce su motivación para desempeñarse al máximo", advirtió el experto. <3