



Sectores de tecnología, logística y minería concentran demanda de habilidades técnicas

Encuesta Nacional de Demanda Laboral 2024 entrega información sobre cómo se conforma esta área.

Con el paso del tiempo, la demanda de habilidades técnicas en el mundo laboral ha ido creciendo en Chile, en especial en sectores como la minería, la logística, la energía renovable y todo lo relacionado con las implementaciones digitales. La Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2024, impulsada por la Subsecretaría del Trabajo, indicó que hay una mayor necesidad de competencias relacionadas con automatización, mantenimiento industrial, inteligencia artificial (IA) y ciberseguridad.

El mismo documento reveló que hay una tasa de desempleo de alrededor del 8%, con un crecimiento en la adopción de tecnologías que requiere reskilling (capacitación para asumir un rol diferente dentro de la empresa) y upskilling (perfeccionamiento de las competencias para desempeñar de forma más eficiente un puesto).

De manera más específica, la demanda de habilidades técnicas se concentran en:

Minería e Industria, representando un 38% del empleo en regiones como Antofagasta, con necesidades en automatización y teleoperación minera.

Logística y Transporte, con un crecimiento en e-commerce y cadenas de suministro, demandando habilidades en gestión logística y automatización.

Energía Renovable, enfocada en energía solar, hidrógeno verde y eficiencia energética, especialmente en regiones del norte.

Tecnología y Digital, registrando un aumento del 20% en vacantes digitales, impulsado por la nube, IA y datos.

Agroindustria y Turismo Sostenible, en regiones centrales y sur, con énfasis en mecanización y digitalización.

La encuesta de 2024 también sostuvo que las habilidades técnicas se centran en competencias prácticas y digitales. Las empresas destacan necesidades en formación para adaptarse a nuevas tecnologías y eventos climáticos, con un 39% de habilidades esenciales cambiando hacia 2030. La demanda de IA ha

crecido del 1,32% de ofertas laborales en 2017 al 3,85% en 2024, extendiéndose a roles administrativos y gerenciales.

Otro aspecto mencionado por la ENADEL es cómo la demanda varía dependiendo de la región. Por ejemplo, en la Metropolitana se prioriza ciberseguridad, mientras que en el sur (Biobío, La Araucanía) se enfoca en agroindustria sostenible y turismo digital.

CARRERAS

Según información del Ministerio de Educación, las cinco carreras técnicas que muestran una mayor tasa de empleabilidad son Técnico en Mantenimiento Industrial, con un 89,2%; Ingeniería en Automatización, Instrumentación y Control, con 91,1%; Técnico en Minería/Metalurgia, entre 70,4% y 80,9%; Ingeniería en Logística, con 94,3%, y Técnico en Electricidad Industrial, con 79,7%.

Todas estas tienen un ingreso monetario, al cuarto año, de entre \$1.987.813 y \$1.656.788 en promedio.

Por otra parte, las tecnologías están proyectando nuevas carreras que serán recurridas de forma masiva en unos años más, tales como Digitalización y IA,

con habilidades como programación, análisis de datos, cloud y ética en IA. Se espera que el 44% de las habilidades actuales se renueven en cinco años.



LA DEMANDA SE HA DIVERSIFICADO EN EL ÁMBITO TÉCNICO PROFESIONAL.