EL MERCURIO
VALOR PAÍS

Fecha: 29/08/2025 Audiencia: 320.543 Sección: SOCIEDAD
Vpe: $9.102.257 Tirada: 126.654 Frecuencia: OTRAS
Vpe pág: $20.570.976 Difusión: 126.654
Vpe portada: $20.570.976 Ocupación: 44,25%

LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA VIENE A CAMBIAR EL MERCADO LABORAL

La nueva cara del empleo: los oficios que emergen versus los que van de salida

IVÁN SILVA

Secretaría ejecutiva, contabilidad operativa y diseño gráfico están mutando. ¿La razón? Estudio revela que casi el 40% de las ocupaciones actuales puede experimentar algún grado de automatización en los próximos 15 años.

EL MERCURIO

La educación tiene como desafío estar en la vanguardia de los cambios tecnológicos.

En medio del avance de la tecnología, el mercado laboral experimenta una transformación sin precedentes, hecho que preocupa a millones de personas que temen perder sus trabajos. Un estudio elaborado por el Foro Económico Mundial reveló que algunos puestos, incluso, corren el riesgo de desaparecer. Por ende, la automatización de tareas, además del impulso hacia la sustentabilidad y la economía verde, está provocando un giro dentro del mundo laboral.

En Chile, según datos de la OCDE, el 40% de las ocupaciones actuales puede experimentar algún grado de automatización en los próximos 15 años, lo que hace imprescindible rediseñar la educación técnico-profesional para anticipar esos escenarios.

"El proceso disruptivo que ha tenido sobre todo la inteligencia artificial (IA) en los últimos años ha provocado que cambie la forma en la que se desarrollan los procesos en cada una de las industrias, lo que implica que el empleo también cambiará", explica Agustín de la Cuesta, vicerrector académico de Iplacex.

A su juicio, estos cambios requerirán competencias distintas en los profesionales y generarán que aquel que tenga la capacidad de utilizarla sea una persona más productiva. "No es que vaya a reemplazar necesariamente a las personas, sino que va a complementarlas para focalizar sus tareas en ciertas labores en particular", añade De la Cuesta.

EN RIESGO DE DESAPARECER

Los puestos de trabajo que muestran una baja demanda laboral, y que se consideran *"vintage"* o están al borde de la extinción, son aquellos que pueden ser fácilmente automatizados. "Un caso emblemático es el de la secretaría administrativa tradicional, que fue desplazada por un *software* de gestión integrada y herramientas de productividad colaborativa", señalan desde la Fundación Educacional Comeduc.

Otros ejemplos son ciertas ramas de la contabilidad operativa, el diseño gráfico y algunos oficios vinculados a procesos industriales altamente mecanizados, los cuales han reducido su campo laboral. Estas carreras no desaparecerán por completo, aunque sí se transformarán; eso significa que si antes eran de ejecución manual, ahora se convierten en diseño de procesos automatizados o, bien, en la gestión de plataformas digitales.

Se están creando nuevos puestos laborales, tales como técnico en automatización, robótica y mantenimiento de sistemas inteligentes, por nombrar algunos ejemplos.

Mónica Pilquinao, directora de Desarrollo Curricular IP-CFT Santo Tomás, dice que "es posible mencionar también a los técnicos en mantenimiento de equipos analógicos (telecomunicaciones tradicionales, reparación de radios o TV de tubo), que fueron ya sustituidos por la digitalización, además de la lógica del usar y reemplazar.

MAYOR DEMANDA EN EL FUTURO

Sin embargo, no todo consiste en malas noticias. Y si bien algunos empleos van en retirada, hay otros que tienen cada vez más demanda.

En esa línea, se están creando nuevos puestos laborales, principalmente para carreras técnicas emergentes. Entre ellas, se encuentra el técnico en automatización, robótica y mantenimiento de sistemas inteligentes; así como en energías renovables, eficiencia energética y gestión ambiental; además del técnico en salud digital y administración de registros clínicos electrónicos, a lo que se suma logística integrada y comercio electrónico.

Para José Antonio Álvarez, vicerrector académico de AIEP, "los trabajos emergentes en áreas tales como la automatización, IA, logística, energías renovables y salud, generan nuevas oportunidades con mayor empleabilidad y mejores salarios. El desafío es la reconversión laboral; es decir, actualizar o desarrollar nuevas competencias para que técnicos desplazados se inserten en sectores de alta demanda".

Mientras el desarrollo tecnológico redefine el ecosistema laboral, tanto la adaptabilidad como el aprendizaje continuo se vuelven clave para los trabajadores. Y si bien algunos empleos desaparecerán, la creación de nuevas plazas, sumada a la demanda de habilidades específicas, ofrece un escenario auspicioso para aquellos que están dispuestos a evolucionar junto con la tecnología.

"No es que vayan desapareciendo ciertas profesiones, sino que se va transformando el rol de las personas en el desarrollo de los procesos productivos que son bastante dinámicos, sobre todo en los últimos años", subraya De la Cuesta.

La transformación tecnológica del mercado laboral demuestra que la educación técnico-profesional debe ser proactiva y flexible, anticipándose a los cambios en lugar de reaccionar a ellos.

Incorporar competencias digitales, manejo de sistemas automatizados y habilidades en energías renovables o salud digital permite que los estudiantes se conviertan en técnicos capaces de enfrentar los desafíos de un entorno laboral en constante evolución.