



Economía.

MONEDAS	UF	UTM AGOSTO	IPC JULIO
DÓLAR \$ 965,28	HOY \$ 39.383,07	\$ 68.647,00	MENSUAL 0,9%
EURO \$ 1.128,98	MAÑANA \$ 39.394,46		ACUM. 12 MESES 4,3%
SUPERMERCADOS	IMACEC	DESEMPLEO (MAYO-JULIO)	
JULIO 1,1%	JUNIO 3,1%	ÑUBLE: 10,8% / DIGUILLÍN: 11,4%	

¿CRISIS LABORAL?

Desempleo en Ñuble se empina a su peak del año y actores locales prevén mejores números en 2026

A pesar del aumento de los ocupados en los últimos meses, el dinamismo no ha sido suficiente para frenar el alza de la desocupación. Se observa, además, un desajuste entre la demanda y la oferta de empleos. Moderación de los números en 2026 respondería a nuevos proyectos y un entorno económico más favorable.

ROBERTO FERNÁNDEZ RUIZ
 robertofernandez@ladiscusion.cl
 FOTO: LA DISCUSIÓN

¿Existe una crisis laboral en la región de Ñuble? Una pregunta que recoge la controversia académica entre los economistas de la UC, David Bravo y Andrea Repetto, donde el primero plantea que hay una emergencia laboral a nivel nacional, y la segunda afirma que sostener eso es una exageración.

Este viernes, el INE informó la tasa de desocupación correspondiente al trimestre móvil mayo-julio, que alcanzó 10,8% en la región de Ñuble, vale decir, 0,3 puntos más que en la medición anterior (abril-junio), pero sin mostrar variación respecto a igual periodo del año pasado.

Se trata del peak en lo que va del presente año y, de mantenerse la tendencia observada el año pasado, la tasa podría superar el 11,0% en las próximas mediciones, dado el factor estacional.

Con este número, Ñuble continúa siendo la región con la mayor tasa de desocupación del país, y más preocupante aún, muy alejada del promedio nacional de 8,7%. De hecho, es la única región con dos dígitos de desempleo, lo que confirma el complejo escenario que enfrenta el mercado laboral a nivel local.

Desde el gobierno destacan que en los últimos 12 meses el número de ocupados creció 3,7%, los empleos formales aumentaron 6,2% y la tasa de informalidad disminuyó 1,6 puntos porcentuales para situarse en 31,3%. A pesar de lo anterior, el desempleo no cede en la región.

Crisis laboral estructural

Ricardo Salman, presidente de Corñuble, sostuvo que el problema del desempleo local va más allá de la coyuntura, sino que es estructural.

“Ñuble enfrenta una verdadera crisis laboral estructural. Nuestra región mantiene tasas



Economía

de desempleo más altas que el promedio nacional junto con una alta informalidad en el empleo y, al mismo tiempo, 74% de las empresas reporta vacantes sin cubrir, lo que refleja grandes dificultades para encontrar perfiles adecuados, especialmente en oficios técnicos. Esto significa que mientras miles de personas buscan empleo, las empresas no logran contratar porque no encuentran los perfiles adecuados. Es un escenario contradictorio y preocupante: tenemos desempleo y trabajos sin cubrir al mismo tiempo. Eso es verdaderamente una crisis, y no un problema coyuntural o estacional", sentenció el dirigente empresarial.

Salman agregó que "sí hay trabajo en Ñuble. Hay vacantes en la agroindustria, en la construcción, en los servicios especializados y en la logística. El problema no es la falta de empleos, sino que un porcentaje de las vacantes queda sin cubrir porque no hay postulantes con las competencias que se requieren. Es decir, la pega existe, pero no logramos conectar adecuadamente la oferta laboral con la demanda empresarial. Y esto genera frustración en ambas partes: en los empresarios, que no encuentran trabajadores, y en los trabajadores, que no logran acceder a mejores oportunidades".

Respecto a los factores de la "crisis laboral", el presidente de Corñuble analizó que, "en primer lugar, estamos afectados por un bajo nivel de inversión. Si bien en los últimos años la inversión pública ha avanzado de manera importante, esto no es suficiente: se requiere con urgencia mayor inversión privada, y para ello es indispensable generar condiciones de estabilidad y reducir la incertidumbre. Las reformas tributarias, laborales y previsionales han impactado directamente la inversión y, con ello, la generación de empleo".

"Este efecto se agrava por la lenta evolución de la economía -continuó Salman-, con bajas tasas de crecimiento que no permiten cerrar las brechas actuales en el empleo. Por otro lado, el incremento del salario mínimo ha dejado a los trabajadores con menor calificación con menos oportunidades de conseguir empleo formal, lo que termina alimentando la informalidad. Finalmente, las restricciones al financiamiento siguen golpeando con fuerza a las pymes, limitando su capacidad de invertir y generar más trabajo".

El dirigente también apuntó que "Ñuble sigue atrapado en una matriz productiva muy estacional y poco diversificada, donde los empleos son temporales y con alta rotación, influida por salarios bajos que desincentivan la permanencia. Hay un problema de fuerte concentración del empleo en tres sectores económicos: agricultura, comercio y construcción, cerca de la mitad del empleo, dando cuenta de la falta de diversificación".

Emergencia laboral

Para Renato Segura, economista de la Universidad Federico Santa María, "los antecedentes reflejan que poco y nada ha se ha hecho para revertir, al menos, los dos dígitos que presenta la tasa

de desempleo local" y lanzó: ¿se puede hablar de una "emergencia laboral" en Ñuble?".

En esa línea, el profesional subrayó que "la tasa de desempleo de Ñuble no solo supera holgadamente a la tasa de desempleo nacional, sino que es persistente en el tiempo".

Lento crecimiento

El académico de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío, César Salazar, prefiere evitar hablar de crisis. "La palabra crisis es superfuerte, hay que tener cuidado. Técnicamente, la crisis está vinculada también a una situación de caída de la actividad económica, donde hay un crecimiento negativo; eso no está pasando, nosotros nos estamos recuperando de la pandemia, hay también problemas globales que nos están impactando, pero el crecimiento económico ha sido positivo, incluso, en el último trimestre fue mejor de lo esperado, por tanto, hablar de crisis creo que no corresponde, lo que sí hay es un alto desempleo, sobre 10%; en Chile también se ha mantenido alto en el último tiempo y eso obedece claramente a situaciones externas e internas. Mi impresión es que este crecimiento que hemos tenido ha sido lento y eso no se ha traducido en la creación de puestos laborales a una velocidad que uno esperaría".

El profesor Salazar recordó que "nosotros venimos saliendo, entre comillas, de un periodo inflacionario muy alto y eso obligó al Banco Central a subir la tasa de interés y a tratar de frenar un poco la economía, para hacer volver la inflación a 3% anual. Y eso generó una ralentización de la actividad económica, créditos más caros, y el sector de la construcción se está viendo deprimido porque las tasas fueron altas".

Sin embargo, acotó que "hoy, eso se está revirtiendo, las tasas están bajando, pero también se mantiene un costo de la construcción alta en términos de materiales, por tanto, el despegue del sector construcción, que es uno de los motores del empleo, ha sido más lento de lo esperado, eso también puede explicar por qué el desempleo se mantiene en tasas altas".

Mayor dinamismo del empleo

El coordinador del Observatorio Laboral Ñuble -de la Subsecretaría del Trabajo-, Jonathan Labra, reconoció que "persisten desafíos asociados a la tasa de desocupación, que históricamente suele ser más alta en temporada invernal, debido a las características del territorio, además de ser en la actualidad la más alta a nivel nacional".

Subrayó que, en la última medición del INE, "el mercado laboral de Ñuble mostró señales positivas en la ocupación y formalidad de los empleos generados".

"Estas cifras mantienen la tendencia de los últimos trimestres en la región, la cual ha estado creando empleos. En este ámbito, la región acumula 11 trimestres móviles consecutivos con creación de empleo (incluyendo el trimestre octubre-diciembre 2024 en el cual la variación fue

casi nula), los cuales se extienden a 25 trimestres consecutivos si consideramos la creación de empleos formales", explicó el profesional.

Labra indicó que "las señales que entrega el mercado laboral regional en los últimos trimestres son de mayor dinamismo -que estarían en línea con el dinamismo que ha presentado la actividad económica-, en el cual se evidencian incrementos en la fuerza de trabajo (personas ocupadas y personas desocupadas), generándose empleos, pero no los suficientes para cubrir a toda la población que está en la búsqueda de empleo, incrementándose de esta forma la población desocupada, siendo éste uno de los desafíos para la región".

Proyecciones

Todos coinciden en que, hacia el verano, por factores estacionales, el empleo mejorará en la región, pero también plantean que serán incidentes la reducción de la incertidumbre política, una mayor actividad económica y la ejecución de proyectos de inversión.

Según el profesor César Salazar, de la UBB, "hay señales que dicen que la situación laboral podría mejorar, dado que hay señales de estabilización del crecimiento económico, un crecimiento leve, pero mejor de lo esperado; la tasa de interés de política monetaria viene a la baja, la inflación está siendo controlada, todavía está en 4%, en el rango superior de la meta del Banco Central, pero sí está siendo controlada, entonces, uno esperaría que una inflación un poco más controlada, con una tasa de interés más baja, puedan reactivar algunos proyectos de inversión y mejorar la situación en términos de empleo".

"Ahora bien -continuó el académico-, estamos en un escenario político y eso genera incertidumbre, que hace que la gente que invierte tenga un poquito más de cautela y espere hasta que la situación se aclare en términos de si va a haber una continuidad o si va a haber un nuevo gobierno con otro enfoque. Esas cosas también generan cautela por parte de los inversionistas, que hace que las cosas se ralenticen, por tanto, este año va a ser complejo, en ese sentido, uno esperaría que en los próximos meses repunte, pero no tanto, sin embargo, al principio de 2026 yo creo que va a ser clave, vamos a tener más certeza desde el punto de vista político, una tasa de interés más baja, la llegada del verano con la actividad agrícola en la región, y eso hace que las expectativas en términos de empleo mejoren".

Al respecto, el profesor Renato Segura, de la USM, reafirmó que "la intervención en el mercado laboral ha sido brutal. Lo único que puede hacer variar el magro comportamiento es un shock de inversión, para ello se requiere que se alineen varios planetas: certeza jurídica, reducción significativa de las barreras a la inversión y ganar en atractivos rentabilidad-riesgo de las economías vecinas. Esto significa alinear los tres poderes del Estado para que surtan efectos dichos esfuerzos".

En tanto, el empresario Ricardo Salman, de Corñuble, aseguró



Ñuble enfrenta una verdadera crisis laboral estructural. Mantiene tasas de desempleo más altas que el promedio nacional"

RICARDO SALMAN
PRESIDENTE DE CORÑUBLE



Los antecedentes reflejan que poco y nada ha se ha hecho para revertir, al menos, los dos dígitos que presenta la tasa de desempleo"

RENATO SEGURA
ACADÉMICO USM



Este crecimiento ha sido lento y eso no se ha traducido en la creación de puestos laborales a una velocidad que uno esperaría"

CÉSAR SALAZAR
ACADÉMICO FACE-UBB



Las señales que entrega el mercado laboral regional en los últimos trimestres son de mayor dinamismo"

JONATHAN LABRA
COORDINADOR OBSERVATORIO LABORAL ÑUBLE



25.692

personas es la estimación del número de desocupados en Ñuble, en el trimestre mayo-julio de 2025, según el INE; cifra que representó un aumento de 3,3% en comparación con igual periodo del año pasado. La tasa de desocupación se ubicó en 10,8%.

que, "en el corto plazo veremos una mejora estacional. Con la primavera y el verano aumentará la demanda en la agricultura y en el turismo, y eso se traducirá en más contrataciones temporales. Pero la mejora sostenida no vendrá por el clima, sino por la capacidad de Ñuble de invertir, innovar y capacitar. Si seguimos dependiendo de los ciclos agrícolas, cada año volveremos a la misma discusión. La verdadera solución está en fortalecer programas de capacitación vinculados directamente a la demanda empresarial y aumentando la inversión e innovación productiva, de manera de generar empleos permanentes, calificados y bien remunerados. Solo así dejaremos atrás la estacionalidad y construiremos un mercado laboral sólido".