

Guía IT Hunters detalla rentas de ejecutivos informáticos como CIO, CISO y CTO: ¿qué hace cada uno?

# Tabla: cuánto ganan los cargos de jefatura en el área de tecnología

Cargo	Tamaño empresa	Sueldo líquido					
		Mínimo	Variación 2024-25	Máximo	Variación 2024-25	Moda	Variación 2024-25
<b>C - Levels</b>							
CEO (Chief Executive Officer)	Grande	\$10.000.000	9%	\$18.000.000	11%	\$15.000.000	9%
	Mediana	\$7.000.000	5%	\$10.000.000	3%	\$9.000.000	4%
CIO (Chief Information Officer)	Grande	\$9.500.000	11%	\$17.000.000	12%	\$12.000.000	13%
	Mediana	\$6.500.000	15%	\$9.000.000	11%	\$7.500.000	7%
CISO (Chief Information Security Officer) *	Grande	\$6.500.000	23%	\$10.000.000	15%	\$8.500.000	6%
CTO (Chief Technology Officer)	Grande	\$7.000.000	14%	\$14.000.000	32%	\$9.500.000	11%
	Mediana	\$6.000.000	25%	\$9.000.000	11%	\$7.500.000	13%
CDO (Chief Data Officer)*	Grande	\$5.500.000	18%	\$9.000.000	15%	\$8.000.000	6%
<b>Gerentes</b>							
Gerente de Operaciones *TI	Grande	\$6.000.000	17%	\$9.500.000	-5%	\$9.000.000	4%
Gerente de Servicios *	Grande	\$4.500.000	5%	\$8.000.000	7%	\$6.500.000	4%
Gerente de Arquitectura Empresarial *	Grande	\$5.500.000	9%	\$9.000.000	6%	\$7.500.000	7%
Director de Informática (Educación/Institutos)	Grande	\$6.000.000	17%	\$14.000.000	13%	\$9.000.000	6%
	Mediana	\$4.000.000	13%	\$8.000.000	-13%	\$5.500.000	4%
<b>Subgerentes</b>							
Subgerente de Infraestructura	Grande	\$4.500.000	13%	\$7.000.000	0%	\$5.500.000	9%
	Mediana	\$3.500.000	0%	\$5.800.000	5%	\$4.500.000	0%
Subgerente de Desarrollo Digital	Grande	\$4.500.000	11%	\$7.500.000	7%	\$5.500.000	9%
	Mediana	\$3.500.000	14%	\$5.000.000	10%	\$4.000.000	5%
Subgerente de Aplicaciones	Grande	\$4.500.000	11%	\$8.000.000	0%	\$6.000.000	8%
	Mediana	\$3.500.000	0%	\$6.500.000	-8%	\$4.800.000	6%
Subgerente de Ciberseguridad *	Grande	\$4.500.000	16%	\$8.000.000	6%	\$6.500.000	8%
Subgerente de Arquitectura *	Grande	\$4.300.000	12%	\$7.500.000	0%	\$6.500.000	8%
Subgerente PMO *	Grande	\$3.500.000	14%	\$6.000.000	0%	\$5.000.000	4%
Subgerente de BI *	Grande	\$4.000.000	11%	\$6.500.000	14%	\$5.500.000	5%

Cifras corresponden a renta líquida. Moda: el salario líquido que más se repite en el cargo. Empresas grandes: más de 200 trabajadores. Empresas medianas: entre 50 y 200 trabajadores.

\*No recibieron requerimientos de ese cargo para empresas medianas.

Fuente: IT Hunters 13<sup>a</sup> Guía Salarial TI.

tro en [it-hunter.cl](https://it-hunter.cl) (<https://acortar.link/6bYHgT>).

## Los niveles

Las jefaturas son encabezadas por los cargos conocidos como C-Levels, que llevan esa denominación porque todos comienzan con la palabra chief, de jefe en inglés (por ejemplo CIO, acrónimo de chief information officer). Bajo ellos se ubican los gerentes.

"La presencia de estos cargos depende directamente del tamaño de la organización. En grandes corporaciones estos roles están claramente diferenciados y especializados. Sin embargo, en empresas medianas es común que sus funciones se fusionen o sean asumidas por una gerencia general de tecnología", comenta Juan Iturbe, académico del Departamento de Ingeniería Informática de la Universidad de Santiago.

¿Cuál es la diferencia entre ambos niveles? "La distinción estructural que explica la brecha salarial es el horizonte de tiempo y el riesgo. Los C-Levels operan con una visión estratégica a largo plazo, 3 a 5 años, reportan al directorio y definen el 'qué' y el 'por qué' de la compañía. En

cambio, los cargos gerenciales cumplen un rol táctico de ejecución, se encargan del 'cómo', gestionando presupuestos y equipos para cumplir metas anuales", destaca el académico.

## Cargo por cargo

"Estamos hablando de los cargos más altos a nivel gerencial de una empresa. Hoy día la tecnología es transversal a distintas áreas, así que no es extraño encontrar cargos tecnológicos de alta gerencia en muchas industrias", contextualiza Luciano Ahumada, director Escuela de Informática y Telecomunicaciones UDP.

Dentro de los principales puestos destaca el **CEO**. "Es el chief executive officer, el líder general de la empresa. No necesariamente trabaja directo con la tecnología, sino que estamos hablando de quien toma las decisiones estratégicas", plantea.

No confundir con el **CIO**, chief information office, responsable de la continuidad operativa de una compañía. "Se encarga de la tecnología interna. Es el que va a planificar y ejecutar proyectos tecnológicos que le den soporte a la toma de decisiones y al crecimiento de la organización", indica.

Uno de los ejecutivos más buscados es el **CISO** (chief information security officer). "Tiene que ver con seguridad, su foco es la estrategia para proteger los activos de información en los sistemas de la empresa. Debe definir políticas de ciberseguridad, ataques informáticos y protección de datos personales, de acuerdo con la legislación vigente", sostiene.

Empinado entre los sueldos más altos se encuentra el **CTO** (chief technology officer), que define la arquitectura técnica de los productos que la empresa ofrece al mercado. "Es el gerente de tecnología y se preocupa de la creación de la plataforma tecnológica. Va a liderar los equipos de desarrollo de software, el que va a decidir como construir y escalar estos sistemas de información", explica.

La cadena completa incluye la integración de estos cargos. "El CEO es el máximo jefe, que puede perfectamente coexistir con un CIO, que va a planificar la estrategia de desarrollo tecnológico de la industria. El CTO muchas veces desarrolla productos para terceros, y todos tienen que trabajar de acuerdo a las políticas de seguridad que pone el CISO", ejemplifica el académico.

## Qué hacen los C-Levels, los ejecutivos máximos que se encuentran por sobre los gerentes en algunas empresas.

ÓSCAR VALENZUELA

**M**ayoritariamente entre 41 y 50 años, en general ingenieros civiles informáticos o civiles industriales, con un nivel de inglés B2 o superior y poseedores de algún MBA, diplomado o magíster. Ese es el perfil de los máximos ejecutivos de las empresas de tecnología en Chile, según los datos de la 13<sup>a</sup> Guía Salarial que acaba de publicar la reclutadora IT Hunters.

El estudio recopila la información de aproximadamente 105.000 currículums que recibieron durante el año, además de 3.000 entrevistas laborales. Todos los cargos y sueldos que aparecen en el documento reciben su pago en Chile y en pesos, aunque se aclara que cerca del 10% de los encuestados teletrabajan desde territorio nacional para firmas internacionales.

"Preguntamos a los ejecutivos y profesionales cuál es la renta que ganan. Es una ayuda para que nuestros clientes tengan una visualización respecto de las rentas líquidas de mercado", explica Benjamín Toselli, presidente ejecutivo de IT Hunters.

Para el caso de los cargos de jefatura se muestran los sueldos mínimo, máximo y la moda, que es el salario que más se repite en cada posición. Las rentas se dividen en empresas grandes y medianas (ver tabla).

Fue un año extraño para el mercado laboral, opina el ejecutivo. "No hubo una gran demanda ni un boom de tecnología, pero sí hubo posiciones que se pidieron mucho, como ciberseguridad, todo lo que tiene ver con datos y con IA. Creemos que para el 2026 van a seguir siendo los cargos más demandados", proyecta.

También explica la irrupción de los ingenieros civiles industriales en los puestos de mando tecnológico, que se dedican a definir la estrategia corporativa.

"Hoy lo que se está buscando son personas que se concentren en el negocio, más que en la tecnología. Lo que se busca son estrategas, con conocimiento del mercado en que están", asegura Toselli.

La última edición de la guía salarial se puede ver completa previo regis-