

Corporación elimina beneficios y dirigentes alertan movilizaciones

VIÑA DEL MAR. Gremios acusan que recortes son cortina de humo ante desorden financiero.

Sebastián Mejías O.
sebastian.mejias@mercuriowilpo.cl

Un complejo escenario laboral se ha instalado en la red de Atención Primaria de Salud de Viña del Mar, donde las relaciones entre la administración de la Corporación Municipal y los funcionarios tocaron fondo, tras un período que estuvo marcado por un litigio judicial que terminó con un revés para el municipio, que debió restituir los descuentos salariales que había aplicado. Desde entonces, los funcionarios acusan una ofensiva directa contra sus remuneraciones y bonificaciones mensuales.

Para la directora de la Asociación de Funcionarios de Atención Primaria de Salud (AFAPS) Viña del Mar, Andrea Brito, el estado de las cosas responde a lo que define como una suerte de "revanchismo que hemos visto desde los inicios de esta actual administración". La dirigente dice que "bajo el argumento de revisar la escala salarial y corregir supuestos excesos, la administración procedió a eliminar beneficios históricos, afectando transversalmente a los funcionarios, desde la categoría A hasta la F". Dice que los recortes incluyeron "el bono municipal y las asignaciones a algunas jefaturas de los centros de salud".

Según explicó la presidenta de la Confusam Viña, Elizabeth

"Se ha ocupado el tema de los sueldos de salud como chivo expiatorio por malas gestiones financieras".

Nicolás Cubillos
Secretario general AFAPS

Nelson, el impacto financiero se agudizó tras el fallo de la Corte de Apelaciones, reclamando que "la Corporación siguió realizando medidas desde el punto de vista económico, a pesar de haberse comprometido a no tocar a las categorías más bajas".

El resultado, dice, fue la disminución de una bonificación clave que afectó "a alrededor de 250 funcionarios", inclu-



ACUSAN A LA CORPORACIÓN MUNICIPAL DE VIÑA DEL MAR DE ELIMINAR BENEFICIOS HISTÓRICOS.

yendo a "conductores, auxiliares de farmacia, personal de laboratorio y administrativos".

Nicolás Cubillos, secretario general de la AFAPS, afirma que "se ha ocupado el tema de los sueldos de salud como chivo expiatorio por malas gestiones financieras que ha tenido la actual administración". El dirigente advirtió que "los intereses que suma la deuda previsional son brutales", dada "la mala administración de los recursos de la actual Corporación".

Sobre los recortes, aseguró que intentarán "hablar nuevamente con la gerencia, pero no descartamos movilizaciones en los próximos días, aunque sabemos que con la Contraloría encima es difícil que podamos movilizarnos como lo hicimos antes".

Desde la Corporación Municipal aseguraron que todo ocurre en el marco de corregir "diversas situaciones", mencionando que "una de ellas atañe a los dirigentes que por años no estu-

vieron enrolados, por lo que no marcaban su entrada y salida como el resto de los funcionarios, entre otras prácticas y beneficios que no contaban con el respaldo legal requerido".

"No se trata de medidas arbitrarias ni ajustes a discreción, sino de responsabilidad institucional para corregir prácticas heredadas que hoy no se ajustan a la normativa, para avanzar hacia una gestión más ordenada, transparente y responsable", sostuvieron. C3