

Sondeo: 47% pone los salarios como la principal prioridad de bienestar

“Salarios justos y condiciones económicas dignas” se ubicó como el principal factor para mejorar el bienestar laboral en el sondeo desarrollado por Cadem, Mutual de Seguros de Chile y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez entre casi 3.500 personas.

De hecho, un 47% de los encuestados lo mencionó, resultado que se repite de manera transversal en todos los segmentos demográficos y regiones del país.

Este hallazgo se vincula directamente con otros resultados de la encuesta, como la baja satisfacción con los ingresos (21%) y el temor a la inestabilidad económica (35%), lo que confirma que la percepción del bienestar laboral está fuertemente condicionada por la capacidad de cubrir necesidades básicas.

En este contexto, aspectos como la cultura organizacional (2%) y el reconocimiento del esfuerzo (5%) aparecen con baja prioridad.

La medición también constató una alta preferencia por el modelo híbrido de trabajo (43%), especialmente entre mujeres (50%) y personas de 25 a 34 años (56%), lo que se relaciona con la segunda prioridad mencionada por los encuestados: el equilibrio entre la vida laboral y personal (19%). En contraste, la mayor preferencia por el trabajo presencial se observa entre hombres (43%) y mayores de 55 años (52%).

Un 61% de los consultados cree que las empresas valoran “poco o nada” la experiencia de los trabajadores senior, mayores de 50 años.