

Salmonicultura chilena: El liderazgo **femenino** que impulsa ciencia y sostenibilidad

DESDE LA INOCUIDAD ALIMENTARIA Y EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD HASTA LA GESTIÓN Y EL TRABAJO TERRITORIAL, LAS MUJERES APORTAN CONOCIMIENTO, LIDERAZGO Y UNA MIRADA INTEGRAL QUE FORTALECE LA SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA SALMONICULTORA CHILENA.

En la salmonicultura chilena, las mujeres están asumiendo un rol protagónico en áreas relevantes del sector. Desde la ciencia aplicada y la inocuidad alimentaria hasta la gestión y el trabajo territorial, su liderazgo impulsa innovación, sostenibilidad y una mayor presencia femenina en todos los niveles de la industria.

En el sur de Chile, donde la industria del salmón convive estrechamente con los territorios y las comunidades, el fortalecimiento del rol de las mujeres se ha vuelto parte central de los desafíos del sector.

Desde esa mirada, la directora regional de Los Lagos del Consejo del Salmón, Ángela Saavedra destaca el trabajo que ha venido desarrollando RedMusa, una red que articula a mujeres de distintos ámbitos de la industria.

RedMusa es una red que lleva más de dos años en desarrollo y cuyo propósito es fortalecer y proyectar una voz femenina dentro de la industria salmonicultrora. "Reúne principalmente a mujeres vinculadas a sindicatos, e integra también a mujeres técnicas y profesionales de otros espacios del ecosistema,

ampliando su alcance más allá de lo estrictamente laboral hacia lo territorial y comunitario".

Su rol no ha sido sólo visibilizar, sino también poner temas sobre la mesa, generar conversación y abrir espacios concretos de apoyo y formación.

A través de la red se han articulado capacitaciones en materias sociales, como pensiones o Registro Social de Hogares, y también en temas laborales, por ejemplo, asociados a inclusión y normativa, entre otras. Junto con eso, se han desarrollado encuentros, seminarios y espacios de difusión que permiten que distintas mujeres del sector compartan su experiencia y mirada.

Desde el trabajo territorial del Consejo del Salmón, RedMusa es relevante porque permite incorporar de manera más directa la experiencia de las mujeres al diálogo de la industria, fortaleciendo redes y aportando a una salmonicultura que reconoce su dimensión social junto con su desarrollo productivo.

"En estos años, RedMusa ha ido generando espacios de capacitación, encuentro y articulación que han tenido un impacto significativo en las participantes", detalla Saavedra.

A través de instancias formativas en temas sociales y laborales, así como de espacios de conversación y difusión, se ha fortalecido el acceso a información relevante y el sentido de pertenencia a una red. "Uno de los efectos más visibles ha sido en la confianza y en la participación. Muchas mujeres han asumido un rol más activo, se sienten con mayor seguridad para expresar su experiencia y participar en instancias de diálogo vinculadas al sector", menciona.

Reportaje



Fotografía: b2b Media Group

Además, al abrir la red a mujeres técnicas y profesionales de distintos ámbitos, se avanza hacia formas de colaboración más amplias, donde pueden generarse apoyos entre ellas de manera más estructurada en el tiempo. Ángela Saavedra detalla que es un proceso que continúa en desarrollo, pero que ya ha aportado en capital social, visibilidad y en fortalecer el rol de las mujeres dentro del ecosistema salmonicultor.

A futuro, RedMusa puede consolidarse como un espacio que articule distintas miradas femeninas del ecosistema salmonicultor, fortaleciendo redes, generando conversación sobre temas relevantes para las mujeres y abriendo oportunidades de formación y colaboración.

"Su aporte no se limita a visibilizar, sino que contribuye a que la industria incorpore de mejor manera la dimensión social de su desarrollo", especifica.

La directora regional del gremio afirma que una salmonicultura sostenible se construye desde lo productivo, lo ambiental y también desde las personas que la hacen posible.

En ese camino, RedMusa puede seguir ampliando su alcance, sumando mujeres desde distintos roles y territorios, y acompañando un proceso donde el liderazgo femenino forma parte cada vez más del presente de la industria.

"La invitación es a que más mujeres se acerquen, participen y se reconozcan como parte de esta red, porque mientras más diversas sean las miradas que se integran, más sólida es la construcción colectiva del sector", concluye.

CIENCIA QUE LIDERA

Para conocer cómo las mujeres están liderando la ciencia y la innovación dentro de la acuicultura chilena, Revista AQUA conversa con la Dra. Javiera Cornejo Kelly, profesora titular de la Facultad de Ciencias Veterinarias y Pecuarias (Favet) de la Universidad de Chile. Además, es directora de Inocuiwet y de Farmavet, ambos de Favet, y directora ejecutiva del Centro Colaborador CASA de la Organización de Sanidad Animal.

La Dra. Cornejo explica que las mujeres han tenido un rol clave en el fortalecimiento científico y técnico de la acuicultura chilena, especialmente en áreas como inocuidad y el aseguramiento de la calidad.

En este sentido, el aporte se ha traducido en investigación aplicada en áreas como la vigilancia y control de patógenos, de residuos de fármacos y contaminantes, mejora de la trazabilidad de los productos y adopción de normativas internacionales. Así como en la generación de evidencia para la toma de decisiones a todo nivel.

Actualmente el rol de las mujeres en la inocuidad alimentaria dentro de la acuicultura chilena es estratégico y mayoritario, especialmente en las etapas de procesamiento y control de calidad, donde ocupan la mayor parte de los cargos en los departamentos de Aseguramiento de Calidad.

Esta labor resulta crítica para garantizar que los productos cumplan con las normativas internacionales. Se debe considerar que actualmente representan entre el 70% y el 80% de la fuerza laboral en las líneas de corte, fileteado y empaque.

Primer encuentro de Women in Chilean Aquaculture (WICA).

"Desde el trabajo territorial del Consejo del Salmón, RedMusa es relevante porque permite incorporar de manera más directa la experiencia de las mujeres al diálogo de la industria", directora regional de Los Lagos del Consejo del Salmón, Ángela Saavedra.

Reportaje



Directora regional Los Lagos
Consejo del Salmón.

“Hoy en día el rol de las mujeres en la inocuidad alimentaria dentro de la acuicultura chilena es estratégico y mayoritario”, profesora titular de la Favet de UChile, Dra. Javiera Cornejo Kelly.

“Esta etapa es fundamental para asegurar la inocuidad, atributo clave en el salmón chileno que ha permitido llegar a los mercados más exigente a nivel mundial y mantener nuestra posición como segundo mayor productor mundial”, detalla.

Además, expresa que muchas mujeres lideran equipos multidisciplinarios, proyectos de innovación y procesos de transferencia tecnológica, contribuyendo directamente a mejorar los estándares productivos y ambientales del sector. Esto ha permitido avanzar hacia una acuicultura más sostenible, basada en ciencia, transparencia y mejora continua.

La investigación científica es crítica para garantizar alimentos seguros, confiables y alineados con los mercados internacionales, pero, por, sobre todo, es fundamental para generar conocimiento sobre nuevos peligros asociados a distintos factores productivos y ambientales. Esto les permite anticiparse a problemas antes de que impacten al consumidor, ya que la inocuidad no es un estado estático, sino un desafío dinámico que requiere una vigilancia constante.

La Dra. Cornejo especifica que la investigación liderada por mujeres aporta una mirada sistemática que es esencial para identificar riesgos emergentes. En este contexto, muchas mujeres han impulsado una mirada integral, que conecta producción, medio ambiente, regulación y salud pública bajo un enfoque de Una Salud. Este liderazgo ha sido clave para

construir confianza, profesionalizar procesos y posicionar a Chile como un proveedor responsable en los mercados globales.

Explica que ha tenido la oportunidad de liderar redes nacionales e internacionales, generar alianzas público-privadas y ver cómo las mujeres aportan una mirada integradora, orientada al trabajo en equipo y a la construcción de soluciones sostenibles en el largo plazo.

Consultada respecto a su mensaje a las profesionales, Cornejo “les diría que la acuicultura necesita su talento, su mirada crítica, su compromiso con la sostenibilidad y por sobre todo su capacidad integradora. Es un sector muy dinámico, desafiante y con enormes oportunidades para innovar desde la ciencia, la tecnología y la gestión”.

La Dra. Javiera Cornejo concluye que la ciencia no se construye sola: se edifica en equipo, con perseverancia y vocación de servicio público. “Hoy más que nunca necesitamos mujeres preparadas, con visión ética y compromiso social, que contribuyan a una acuicultura moderna, transparente y alineada con los desafíos ambientales y sanitarios del país y del mundo”.

CONECTANDO TALENTO FEMENINO

En ese contexto, surge Women in Chilean Aquaculture (WICA), una iniciativa que busca visibilizar y fortalecer la participación femenina en la acuicultura chilena, reuniendo a mujeres profesionales del sector y promoviendo espacios de apoyo, intercambio y desarrollo profesional.

La presidenta de WICA, Karina Gajardo, detalla que la organización nace desde un grupo de mujeres que trabajan en la industria acuícola y está pensada para todas las mujeres que se desarrollan profesionalmente en el sector.

“Nuestra prioridad es acompañar, visibilizar y entregar herramientas que fortalezcan su desarrollo dentro del sector, y para eso necesitamos de las competencias, habilidades y el compromiso de todas quienes quieran sumarse”, afirma.

En este sentido, el primer encuentro oficial de la red, realizado el 13 de enero pasado, en la ciudad de Puerto Varas, permitió generar vínculos entre las participantes, compartir experiencias y fortalecer el liderazgo femenino en la industria.

En la oportunidad, la convocatoria superó ampliamente sus expectativas. “Lo que comenzó como un llamado muy cercano y casi informal, terminó convirtiéndose en una invitación abierta que reunió a cerca de 80 mujeres profesionales vinculadas a la acuicultura”, explica.

“Para nosotras, esta alta participación es una señal de la necesidad que existe de contar con espacios propios, donde las mujeres podamos encontrarnos, compartir experiencias y generar redes de apoyo”, enfatiza.

Además, “refleja la importancia de construir entornos seguros y colaborativos, que nos permitan fortalecer nuestras competencias profesionales a partir del intercambio de

Reportaje



Fotografía: Favet.



Fotografía: WICA.

herramientas, miradas y trayectorias diversas dentro de la industria", detalla.

Gajardo expresa que, como equipo organizador, el balance del encuentro fue positivo, destacando que al cierre se evidenció un gran interés por colaborar, aportar y seguir construyendo juntas.

Menciona que les llamó la atención la similitud de las experiencias compartidas por muchas de las participantes, particularmente en relación con los desafíos asociados a las oportunidades reales de desarrollo y proyección profesional dentro de la industria.

"Si bien las mujeres somos parte activa de la acuicultura, persiste la percepción de una baja presencia femenina en cargos de liderazgo, una realidad que ha sido documentada en estudios en otros países, como el caso de la presentación que realizó la investigadora Karoline Moreira de Brasil", afirma.

Actualmente están levantando información a través de una encuesta para contar con datos más de la realidad local, pero considerando antecedentes de años anteriores de diferentes organizaciones gubernamentales. "Creemos que esta percepción podría reflejar la situación del sector", explica.

La vocera explica que el objetivo es que WICA sea, por una parte, una red de apoyo para mujeres profesionales en acuicultura que muchas veces enfrentan su desarrollo laboral y su día a día de manera aislada.

Pero también buscan una acción concreta: están organizando diversas posibilidades de charlas y capacitaciones de acuerdo con los intereses que van levantando, por ejemplo, orientadas al fortalecimiento de habilidades de comunicación y liderazgo y comenzando a construir una base de datos de mujeres con experiencia que quieran desempeñarse como mentoras para quienes están iniciando su camino profesional.

Crean firmemente que, al compartir espacios, ideas y experiencias, no solo se apoyan entre ellas, sino que también contribuyen a visibilizar el rol fundamental que cumplen las mujeres en el desarrollo de la sostenibilidad de la acuicultura chilena.

Entre los próximos pasos está su participación en AquaSur, donde presentarán formalmente la agrupación e invitarán a más mujeres a integrarse a la red. El crecimiento de WICA irá de la mano del interés y la participación de sus integrantes.

Gajardo detalla que, si bien su foco está en las mujeres, también extienden la invitación a hombres que quieran colaborar, ya sea brindando apoyo o aportando con ideas y acciones.

"Durante marzo realizaremos un taller online sobre comunicación efectiva junto a Empoderadas Medio, y a lo largo del año continuaremos con encuentros presenciales y nuevas actividades, de las cuales iremos informando oportunamente", concluye Karina Gajardo. **Q**

Foto Izq.: Dra. Javiera Cornejo, profesora titular Favet.

Foto Der.: Karina Gajardo, presidenta de WICA.

"Nuestro objetivo es que WICA sea, por una parte, una red de apoyo para mujeres profesionales en acuicultura", presidenta de Women in Chilean Aquaculture, Karina Gajardo.