



Representantes de las gerencias de Recursos Mineros y Desarrollo, Plantas y Operaciones se reunieron en Coya para establecer un propósito común y fortalecer la colaboración ante la complejidad de los nuevos minerales.

El Club de Campo Coya fue el escenario del primer taller de liderazgo de la Mesa de Integración, una instancia que surge como respuesta a esta tónica a los desafíos que impone la futura oferta de minerales en El Teniente. El objetivo central fue conectar a los equipos de Geometalurgia, Ingeniería de Procesos y el Centro Integrado de Operaciones (CIO) para asegurar una operación más cohesionada y eficiente.

Durante la jornada, los representantes de cada gerencia plantearon los retos de sus áreas, sus necesidades y anhelos en materia operacional. El espacio estuvo marcado por exposiciones centradas en reconocer a los equipos humanos, estableciendo un propósito común frente a la complejidad de la composición metalúrgica de los minerales que procesará la División en los próximos años.

Conectar para avanzar

Para Patricio Miranda, gerente de Recursos Mineros y Desarrollo, el valor de la jornada radicó en la conexión humana: "Nos permite conectar con las necesidades y objetivos de las otras áreas y, de esa forma, buscar puntos en común", destacó.

En esa línea, Juan Pincheira, gerente de Plantas, subrayó que la integración va más allá de los datos: "No solo se trataron aspectos técnicos; también se buscó personificar

las funciones de cada uno a través de actividades de relaciones humanas que conectaron con el sentido técnico entre gerencias".

Soluciones multidisciplinarias

La jornada permitió aunar visiones desde el terreno. Carla Muñoz, jefa de Unidad de Ingeniería de Procesos, enfatizó la urgencia de este trabajo conjunto: "Tenemos minerales más complejos y leyes más bajas. No podemos enfrentar estos retos por separado; necesitamos soluciones multidisciplinarias".

Por su parte, Carlos Benavente, superintendente de Procesos SAG, valoró el salir de la rutina operativa: "Todos tenemos un objetivo común. Esperamos que este taller nos movilice para enfrentar un año complejo y cambiante, creando una organización mucho más ágil".

Jorge Concha Heller, director de Gestión de Calidad y sponsor de la mesa, explicó que "este taller es solo el puntapié inicial para identificar oportunidades organizacionales". Finalmente, Katharina La Torre, ingeniera de Excelencia Operacional, concluyó que la meta es clara: "Establecimos el objetivo común e identificamos las brechas. Acortarlas juntos es el desafío de todos".



"El aporte es que nos permite conectar con las necesidades y objetivos de las otras áreas y de esa forma buscar puntos en común".

PATRICIO MIRANDA

Gerente de Recursos Mineros y Desarrollo.



"Entre las conclusiones que capté de las personas, destaco que, si bien el mundo técnico lo manejamos muy bien, las interrelaciones de organización habían trabajos que se pudieron abordar".

JUAN PINCHEIRA

Gerente de Plantas.

"El principal objetivo de este primer encuentro fue reforzar la colaboración, estableciendo un propósito común y levantando los principales desafíos que suponen las condiciones operacionales".

KATHALYNA LATORRE

Ingeniera de Excelencia Operacional.

"Es clave unificar criterio operativo y generar mesas de diálogo que nos permitan alinearnos, porque la operación del día a día de la división depende de ello".

PABLO OLIVARES

Ingeniero del Centro Integrado de Operaciones.

"Entender los tiempos, ajustar los planes a la realidad y aterrizar metas más alcanzables permite trabajar duro con objetivos más motivadores y que realmente se puedan alcanzar".

CARLA MUÑOZ

Jefa de Unidad de Ingeniería de Procesos.

