



Nuevos lineamientos: fortalecer liderazgo en terreno para moldear comportamientos seguros

A partir de lineamientos del presidente ejecutivo, Rubén Alvarado, la organización implementó con más fuerza planes de liderazgo efectivo, con bloqueos de agenda y la exigencia de porcentajes en terreno, con tolerancia cero a desviaciones.

Con el objetivo de fortalecer el plan de seguridad en la Corporación, el presidente ejecutivo de Codelco, Rubén Alvarado, entregó lineamientos para implementar de manera más robusta e inmediata el liderazgo efectivo en terreno y, de esta manera, recalcar que la seguridad en la organización no es una opción.

"Hemos definido con total claridad que la seguridad de las personas es un valor intrínseco y una responsabilidad que no se delega", afirmó. Los eventos recientes nos obligan a reforzar esta convicción con acciones concretas, visibles y exigibles a toda la organización".

En esa línea, el ejecutivo solicitó fortalecer el liderazgo, con una presencia efectiva para verificar y modelar comportamientos, con tolerancia cero ante desviaciones y porcentajes de tiempo en terreno.





PRIMEROS AVANCES

A nivel divisional, la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional impulsa un plan de liderazgo efectivo en terreno, que implica, entre otras medidas, el bloqueo de agendas de la supervisión, con acciones de seguimiento verificables, con control de cumplimiento en los Diálogos de Desempeño y que ya han mostrado las primeras cifras.

"Aumentar la presencia efectiva en terreno para realizar actividades asociadas a este programa tiene que ver, principalmente, con la verificación de los Controles de los Riesgos de Fatalidad", explica Maximiliano González, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de El Teniente. "Ese es un foco relevante y no tolerar situaciones que atenten contra la seguridad de las personas,

empoderando la aplicación de herramientas preventivas como la Tarjeta Verde".

Así, tras la aplicación del plan, en los 10 días de febrero los Reportes de Hallazgos N1 aumentaron en 11%; el levantamiento de Tarjetas Verdes en 31%; y en 38% las Confirmaciones de Proceso.

"Contamos con el apoyo del equipo ejecutivo y también de los diferentes líderes de cada una de las áreas y este aumento de actividades preventivas es la consecuencia de ello. La presencia efectiva en terreno, verificando el cumplimiento de los Controles Críticos es un elemento clave para dar este salto en materia de seguridad para que como División no tengamos eventos que lamentar", a puntó González.



LOS PILARES DEL PLAN



VERIFICACIÓN DE
CONTROLES CRÍTICOS
EN TERRENO



CUMPLIMIENTO
DEL ROL DEL DUEÑO
DEL ÁREA



TOLERANCIA O
ANTES LAS
DESVIACIONES

EL INVOLUCRAMIENTO ES CLAVE

La Excelencia Operacional también debe ser parte del liderazgo. Por ello, el involucramiento y el compromiso con los estándares al momento de la verificación de Controles y ejercer la supervisión en terreno son claves. "Hay que acercarse a conversar con las personas, es-

tar en terreno, recoger inquietudes y resolver los problemas, no acostumbramos a convivir con ellos", apunta el gerente de Seguridad y Salud Ocupacional. "Es un deber levantar las desviaciones, porque eso nos permitirá lograr ambientes de trabajo seguros y bajo control".

¿QUÉ TENER EN CUENTA AL MOMENTO DEL LIDERAZGO?



PRESENCIA

Conexión real con las personas. Es estar con los cinco sentidos puestos en la actividad.



EFFECTIVA

Lograr el efecto deseado. Una intervención que "mueve la aguja" y transformar la conducta, dejando el lugar más seguro de lo que estaba.



TERRENO

La verdad operativa. En terreno es donde se materializan los Riesgos de Fatalidad.



"Hemos definido con total claridad que la seguridad de las personas es un valor intransable y una responsabilidad que no se delega. Los eventos recientes nos obligan a reforzar esta convicción con acciones concretas, visibles y exigibles a toda la organización".

RUBÉN ALVARADO,
presidente ejecutivo Codelco

"El Teniente es una organización de 120 años, con grandes profesionales y que, en este momento, necesitamos que esa capacidad, ese talento, esa innovación se despliegue en terreno, verificando efectivamente la aplicación de los controles y no tolerando desviaciones en materia de seguridad".

MAXIMILIANO GONZÁLEZ,
gerente de Seguridad y Salud Ocupacional

