

Multigremial respalda a Jouannet: “Nadie puede cuestionar su compromiso con la seguridad”

RESPALDO. Presidente del organismo, Patricio Santibáñez, salió en defensa del diputado Andrés Jouannet, designado como futuro subsecretario de Seguridad Pública.

El Austral

cronica@australtemuco.cl

El presidente de la Multigremial de La Araucanía, Patricio Santibáñez, salió en defensa del diputado Andrés Jouannet, designado como futuro subsecretario de Seguridad Pública, y calificó los cuestionamientos en su contra como una “campana sucia” destinada a generar ruido y desestabilizar el inicio del nuevo gobierno.

“Nadie puede cuestionar el compromiso de Andrés Jouannet con la seguridad en la macrozona sur. Ha sido uno de los defensores más firmes de las herramientas necesarias para enfrentar el terrorismo, la violencia rural y el crimen organizado”, afirmó Santibáñez.

BAJA EN HECHOS DE VIOLENCIA

El dirigente destacó que los avances en materia de seguridad y la sostenida baja en hechos de violencia en la región han sido posibles gracias al trabajo conjunto de todos los parlamentarios de La Araucanía, quienes –más allá de sus diferencias políticas– fueron vitales para impulsar leyes y medidas que hoy permiten dar mayores garantías de seguridad a las familias, trabajadores y comunidades. “Aquí hubo un esfuerzo transversal que merece ser reconocido, porque cuando la región estuvo bajo amenaza, sus representantes estuvieron a la altura”, subrayó.

“Nadie puede cuestionar el compromiso de Andrés Jouannet con la seguridad en la macrozona sur. Ha sido uno de los defensores más firmes de las herramientas necesarias para enfrentar el terrorismo, la violencia rural y el crimen organizado”.

Patricio Santibáñez, presidente de la Multigremial

En ese contexto, Santibáñez recaló que Jouannet tuvo un rol particularmente relevante en la agenda de seguridad, apoyando iniciativas clave como la ley antiterrorista, la ley de robo de madera, la ley de usurpaciones, la ley Nain Retamal y el fortalecimiento efectivo del estado de emergencia en la zona. “Son hechos concretos que muestran coherencia y convicción en la defensa del orden y la paz”, indicó.

CRÍTICAS

Respecto de las críticas por antiguos vínculos societarios, el líder gremial fue enfático: “Nadie puede ser perseguido por querer emprender o por impulsar proyectos. El interés por desarrollar iniciativas es algo legítimo y necesario para el crecimiento del país. Lo verdaderamente importante son las acciones y la conducta pública,

y en eso Andrés Jouannet ha demostrado de sobra su compromiso con la seguridad y el bienestar de la región”.

Santibáñez insistió en que los cuestionamientos carecen de fundamento real. “Se trata de un ataque político sin hechos concretos. Las sociedades mencionadas nunca operaron, nunca generaron ingresos ni transacciones, y no tienen relación alguna con su gestión pública. No corresponde juzgar a una persona por vínculos indirectos o por iniciativas que nunca se materializaron”, señaló.

POLÍTICAS FIRMES

La Multigremial de La Araucanía, que agrupa a los principales sectores productivos de una de las regiones más afectadas por la violencia rural, ha planteado históricamente la necesidad de políticas firmes para restablecer el orden. En ese marco, el respaldo a Jouannet –afirman– responde a su trayectoria consistente en la defensa de las víctimas y en la búsqueda de soluciones concretas frente al terrorismo y el crimen organizado.

“Hoy Chile necesita foco en resultados y liderazgo claro en seguridad. Andrés Jouannet ha estado siempre del lado correcto, y su experiencia será clave para consolidar los avances y seguir garantizando tranquilidad a las regiones que más lo necesitan”, concluyó Santibáñez.



EL PRESIDENTE DE LA MULTIGREMIAL DE LA ARAUCANÍA, PATRICIO SANTIBÁÑEZ, SALIÓ EN DEFENSA DEL DIPUTADO ANDRÉS JOUANNET.

trabajando.com

CONSULTORÍA

MINIMIZA EL RIESGO EN CADA CONTRATACIÓN

Soluciones profesionales para decisiones de contratación más seguras.

Evaluaciones Psicolaborales por Competencias

Información clara, objetiva y accionable para tomar mejores decisiones de contratación.

¿Qué incluye?

✓ Entrevista por competencias

