

Despidos sumaron más de 157 mil durante el 2025

REGIÓN. Cifra se incrementó un 2,2 % durante los últimos dos años.



EXPERTOS SUBRAYAN ESTANCAMIENTO DEL MERCADO LABORAL.

En el marco de un escenario complejo en materia de empleo, el número de desvinculaciones laborales en la Región de Valparaíso durante el 2025 no mostró grandes variaciones en relación con los años anteriores.

De acuerdo a las cifras de la Dirección del Trabajo, durante el 2025 el número de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas en la entidad se situó en 157.400. Esto implica una leve baja en relación con 2024, cuando la cifra llegó a 158.724, pero mostró un alza de 2,2% respecto a 2023, cuando la cantidad alcanzó los 153.998 trabajadores.

En lo que respecta a las cartas de término de contrato, en la región llegaron a 186.974 durante el año pasado, mientras que en 2024 fueron 184.096 y en 2023, 180.011.

ESTANCAMIENTO

“Las cifras ratifican un mercado laboral estancado, con una persistente tasa de desempleo de más de 30 meses con tasas superiores al 8%, con tasas de ocupación y de participación equivalentes e incluso algo inferior a los trimestres previos a la pandemia. Y si miramos la tasa de ocupación informal, se mantuvo constante durante todo el 2025”, comentó el economista de la Universidad Viña

“Las cifras ratifican un mercado laboral estancado, con una persistente tasa de desempleo de más de 30 meses con tasas superiores al 8%”.

Alejandro Corvalán
Economista UVM

del Mar Alejandro Corvalán.

Para Pablo Cifuentes, abogado socio de CBC Abogados, las cifras muestran un deterioro, más que estabilidad. “El aumento sostenido de cartas de término, junto con un número de trabajadores afectados que no logra disminuir de forma relevante, evidencia un mercado laboral que no está creando empleo sólido, sino girando sobre sí mismo: más rotación, vínculos laborales más breves y mayor incertidumbre”, dijo.

Para la *research lead* de la firma de gestión de personas Buk, Jacinta Girardi, observar solo la caída marginal en los despidos resulta engañoso. “Esa aparente estabilidad en las cartas de término pierde peso cuando se analiza frente a la alta informalidad regional: la disminución de los despidos formales no significa una mejora real si el grueso de la fuerza laboral sigue atrapada en la desprotección del sector informal”.

La experta indicó que “en palabras simples, el mercado se percibe estancado porque estamos observando cifras muy similares (...) Cuando la informalidad es alta, el número absoluto de despidos o renuncias pierde relevancia”. ☞

186.974

sumaron las cartas de aviso de término de contrato durante el año 2025 en la región.