

El motor del mercado laboral recupera la marcha: portal muestra cientos de trabajos disponibles en obras

La construcción por fin se reactiva: buscan soldadores, carpinteros, prevencionistas y más

20% de los avisos de empleo son para profesionales del rubro con estudios superiores: los sueldos están subiendo.

FRANCISCA ORELLANA

Tras varios años con déficit de empleo, la construcción poco a poco retoma el ritmo. ¿Qué se está buscando más? Instaladores sanitarios, carpinteros y soldadores.

La plataforma de búsqueda de empleos **Trabajosenobra.cl** -ligada a la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) en alianza con Sence- hoy suma más cientos de ofertas laborales en todo el país. El portal reúne una amplia gama en el rubro para más de 30 oficios y carreras profesionales (<https://goo.su/Osdz>).

"Hoy tenemos más de 200 ofertas laborales activas en todo Chile. Considerando que en los meses estivales se pausan los procesos de reclutamiento y selección, se puede señalar que empezamos 2026 en un mejor escenario que en los primeros meses del año anterior", destaca Francisco Novoa, gerente general de la Fundación CChC, que maneja la plataforma.

Según detalla, cerraron 2025 con más de 1.400 ofertas laborales activas: "Más del 40% de las publicaciones obedecen a los perfiles de maestro de instalaciones sanitarias, maestro carpintero, soldador, instaladores eléctricos y supervisores de distintas especialidades. Hay un porcentaje importante, superior al 10% de las ofertas, relacionadas a oficios de entrada que no requieren experiencia laboral previa, como jornales".

Acota que cerca de 20% de las ofertas buscan candidatos con estudios superiores, tanto técnicos como universitarios (por ejemplo, especialistas en prevención de riesgos y administradores de obra).

¿Por qué ciertos oficios son más demandados?

"Se trata de especialidades esenciales dentro del ciclo productivo de la construcción, particularmente en las etapas de estructura e instalaciones, que son determinantes para el avance y cumplimiento de plazos de los proyectos. Son perfiles directamente asociados a la continuidad operacional de las obras".

Novoa aclara que la mayor demanda



Francisco Novoa, gerente general de la Fundación CChC.

de ofertas de empleo proviene de la inversión pública -especialmente en vivienda e infraestructura- y de una reactivación gradual de los proyectos de edificación residencial: "Estas áreas están generando mayor demanda laboral particularmente en oficios técnicos y especialidades vinculadas a etapas críticas de ejecución de obra".

¿Cómo andan los sueldos?

"Los salarios reales del sector registraron un crecimiento de 3,6% durante el cuarto trimestre de 2025, sobre lo observado a nivel nacional de 2,3%. El 31% de las ofertas está en el rango que va de \$800.000 a \$1.000.000; 30% ofrecen rentas inferiores a \$800.000; 15% está sobre \$1.500.000".

Conexión formativa

Francisco Novoa, gerente general de la Fundación CChC, adelanta que este año, ante la escasez de especialistas calificados, avanzarán en la oferta de formación en competencias certificadas: "En 2026 esperamos cerrar a lo menos diez convenios con universidades, institutos profesionales y centros de formación técnica que impartan carreras de la construcción, con un foco principal en casas de estudios regionales, lo cual nos permitirá fortalecer la empleabilidad a nivel nacional".

Motor del empleo

Pablo Guarnaccia, gerente Profesional & RPO de la reclutadora Randstad, subraya que la industria de la construcción cumple un rol clave en el empleo en Chile, ya que es uno de los sectores más intensivos en mano de obra y con mayor capacidad de absorber trabajadores de distintos niveles de calificación.

"Genera empleo directo en obras y proyectos, pero también activa una amplia cadena de empleos indirectos en rubros como transporte, materiales, servicios y logística. Por lo mismo, cuando la construcción se reactiva, su impacto en el mercado laboral es relativamente rápido y visible", indica.

Francisco González, gerente general de Vertical Hunter, subraya que un porcentaje relevante de los actuales desempleados del mercado laboral chileno corresponde a trabajadores de la construcción. "Una reactivación permite que vuelvan al mercado laboral y, por ende, que se empiece a mover la economía", proyecta. En ese contexto, confirma una reactivación de ofertas, principalmente en perfiles como prevencionistas, técnicos en construcción, eléctricos e instaladores.

Guarnaccia añade varios perfiles profesionales: "Se buscan especialmente ingenieros civiles, constructores civiles, jefes de obra, supervisores de terreno y profesionales de planifica-

ción y control de proyectos. A medida que los proyectos avanzan, la demanda se amplía hacia roles administrativos, de abastecimiento y logística, lo que da cuenta de una reactivación más transversal del rubro y de una mayor confianza de las empresas en el mediano plazo".

Como este rubro ha perdido puestos laborales, destaca, hoy se pueden ver mejoras para atraer talento profesional: "Por ejemplo, un prevencionista de riesgos junior ha visto una revalorización significativa: pasó de una renta promedio de \$900.000 a \$1.300.000. En la línea de supervisión directa, el capataz ha escalado de \$800.000 a \$1.100.000; en niveles de gestión táctica, un jefe de terreno hoy percibe cerca de \$1.800.000, frente a los \$1.400.000 previos".

Liz Horstmeier, directora de HunTI Consultores, añade que los bajos sueldos en la construcción impulsaron a muchos trabajadores a migrar a la minería, energía y otros rubros que ofrecían mejores condiciones. "Hoy, en oficios especializados y cargos técnicos con experiencia, las remuneraciones han debido ajustarse al alza para volver a atraer talento. En cargos más generales o de menor especialización, los sueldos aún están bastante presionados y no necesariamente han recuperado el poder adquisitivo perdido en años anteriores", aclara.

RICHARD ULLOA