

COMENTARIOS

Construyendo equidad: un compromiso permanente

En la antesala de una nueva conmemoración del Día Internacional de la Mujer, es fundamental que, como sociedad, no solo celebremos los logros alcanzados, sino que también reflexionemos profundamente sobre los desafíos que aún persisten en el camino hacia una equidad de género plena y efectiva. Esta fecha nos invita a renovar nuestro compromiso con la creación de oportunidades reales para todas.

Desde la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Tarapacá, observamos con optimismo la transformación que vive nuestra industria, un sector tradicionalmente masculinizado que hoy abre sus puertas al talento femenino con un impulso sin precedentes. Las cifras nacionales son un claro reflejo de este avance: la participación de mujeres en la construcción ha crecido de un 6,3% en 2014 a un destacado 17,4% a fines de 2024. Este es un progreso significativo que nos enorgullece y nos motiva a seguir adelante.

En nuestra región, este compromiso es un pilar fundamental de nuestra gestión. A través de nuestra Comisión de Mujeres, hemos impulsado activamente iniciativas como el conversatorio "Inclusión Femenina en la Construcción" y talleres de liderazgo, buscando no solo aumentar la presencia femenina, sino también potenciar su desarrollo profesional y reconocer sus competencias. Creemos firmemente que la diversidad en los equipos de trabajo fomenta la innovación, la creatividad y nos permite construir soluciones más sólidas y efectivas para los desafíos del futuro.

Sabemos que la tarea no termina con aumentar las es-



La participación de mujeres en la construcción ha crecido de un 6,3% en 2014 a un destacado 17,4% a fines de 2024”.

Pamela Arancibia Pastén,
presidenta de la CChC Tarapacá.

tadísticas. El verdadero desafío es consolidar una cultura de inclusión que garantice igualdad de oportunidades, elimine las barreras y erradique cualquier forma de discriminación. Programas nacionales de la CChC como las mentorías y el premio "Mujer en Obra" son ejemplos concretos de cómo estamos trabajando para visibilizar y potenciar el liderazgo femenino en todos los niveles de la industria.

En este 8 de marzo, extendemos una invitación a todas las empresas, al sector público y a la academia a que se sumen a este esfuerzo colectivo. Sigamos construyendo juntos una industria más equitativa, diversa y sostenible, donde el talento y las capacidades sean el único criterio para el desarrollo profesional. El futuro de Tarapacá y de Chile lo construimos todas y todos.