



Liderazgo femenino

Señor Director:

Cada 8 de marzo nos invita a reflexionar no solo sobre los avances para las mujeres, sino también sobre los desafíos que persisten en sectores históricamente masculinizados como la industria de procesos, la celulosa, el papel y la minería.

Durante años, la participación femenina fue limitada y relegada a ciertos roles, sin embargo, ese escenario ha cambiado de forma sostenida. Hoy las mujeres no solo forman parte del sector: lideran equipos, gestionan áreas críticas y aportan innovación en espacios técnicos y de decisión.

En industrias donde la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad son pilares estratégicos, el liderazgo femenino demuestra que la diversidad fortalece la gestión. Incorporar distintas miradas no es solo una cuestión de equidad, sino también de competitividad y excelencia.

Claro que aún persisten brechas y sesgos, por lo que avanzar requiere procesos objetivos de selección y promoción; además de igualdad real de oportunidades y culturas que valoren el talento por sus capacidades. Hablar de liderazgo femenino no es hablar de cuotas, sino de excelencia. Avanzar hacia entornos más inclusivos es una decisión estratégica para construir industrias más seguras y sostenibles.

Sandra Valderrama
HSE Mngr. Chile Valmet Karla Cruces HSE
Engineer Valmet