



¿Por qué los jóvenes salen de O'Higgins? La dura realidad del empleo en la región

Mauricio Muñoz (UOH) advierte que la región ofrece sueldos bajos y puestos básicos, empujando a los nuevos profesionales hacia la capital.

Alfonso Lillo Irribarra
Una entrada contradictoria marca el inicio de 2026 para la Región de O'Higgins. Mientras las grandes inversiones aseguran una base de estabilidad, quienes buscan trabajo se enfrentan a una realidad compleja, con una oferta laboral que se enfrenta en cargos básicos y sueldos que no logran remunerar el talento local.

tizando un escenario de crisis latente. "En vez de 'retacamiento' hablaría de volatilidad, ya que la región en términos de empleo ha ido en aumento después de la crisis de la pandemia, aunque aún no llega a las cifras, ni en ocupación ni en participación, que tuvo previo a dicha época", afirma el académico. Uno de los puntos más críticos identificados por el Observatorio es la calidad de las vacantes ofrecidas en la región, con portales de empleo revelando una alta demanda de vendedores, repioneros y guardias de seguridad, reflejando requerimientos técnicos muy limitados.



administración tiene una postura liberal extrema, lo más probable es que la informalidad tienda a subir, a menos que generen los incentivos necesarios para que esto no ocurra. En ese sentido, el académico establece en repartir deberes: "La mayor responsabilidad aquí la tienen los empresarios, quienes son un actor fundamental para el desarrollo". Finalmente, las proyecciones para el resto de 2026 se mantienen cautas pero estables, sustentadas en una cartera de 42 proyectos de inversión para O'Higgins que suman más de 1.200 millones de dólares. Sobre los riesgos asociados a la administración política y fiscal, Muñoz aclara que la información disponible no suscita temores de un deterioro profundo. "Los proyectos de inversión registr

dos proyectan un escenario más bien estable, aunque de cualquier manera en el contexto de una matriz productiva estacional", concluye el especialista. De esta manera, el dinamismo del empleo en la región dependerá, en última instancia, de la capacidad para transitar hacia empleos de mayor valor agregado, como manera de retener a los jóvenes que miran hacia Santiago como fuente real de oportunidades.

66
"Las ocupaciones son, en general, elementales y mal remuneradas. Esto mismo hace que muchos jóvenes, que no ven en el espacio laboral un lugar de desarrollo integral, generen alternativas propias o tiendan a migrar a regiones como la metropolitana".

Mauricio Muñoz,
Coordinador del Observatorio Laboral de la
Universidad de O'Higgins.