

Remuneraciones reales en enero: Salarios desaceleran su ritmo de expansión

LINA CASTAÑEDA

Después de haberse estacionado en una variación anual de 2,4% en octubre, noviembre y diciembre, el crecimiento de los salarios reales se desaceleró en enero, situándose en un 2%, de acuerdo con las cifras que informa el Instituto Nacional de Estadísticas.

El índice nominal de remuneraciones registró una variación en doce meses de 4,9% frente a 6,1% en diciembre, mientras que la inflación bajó desde 3,4% a un 2,8%. La menor expansión de las remuneraciones en pesos fue lo que dominó la desaceleración, más que la reducción de la inflación, dice Juan Bravo, director del Observatorio del Contexto Económico (Ocec-UDP).

A fines de año, las empresas suelen reajustar las remuneraciones por inflación o algo por encima, pero los reajustes en pesos son menores que en años anteriores, acomodándose a una inflación más baja, dice Bravo. La desaceleración afectó principalmente a los trabajadores de alta calificación, cuyos salarios pasaron de crecer 2,3% anual en diciembre a 1,5% en enero.

El efecto del salario mínimo

Con variaciones estables en torno al 3% en sus remuneraciones, los grupos de mediana y baja calificación se vieron protegidos por el aumento del salario mínimo, desde \$529.000 a \$539.000 en enero, señala Bravo. Su proyección es que se profundizará la desaceleración de los salarios reales, tomando en cuenta que los reajustes de parámetros como el salario mínimo irán más alineados con la nula pro-

ductividad laboral. Otros factores que influirán son la debilidad del mercado laboral y una eventual presión inflacionaria derivada del conflicto en el Medio Oriente.

En el mismo sentido apunta Carmen Cifuentes, investigadora del Centro de Estudios Clapes UC. Hace notar que en los últimos años el crecimiento de los salarios reales ha estado influido por sucesivos aumentos del salario mínimo que presionaron al alza las remuneraciones más bajas, generando arrastre en algunos segmentos del mercado laboral. Pero a medida que la inflación ha ido convergiendo y los ajustes se incorporaron a la base de com-

paración, considera natural que el ritmo de crecimiento de los salarios reales se haya moderado.

Cifuentes ve poco probable observar tasas de expansión muy elevadas si el merca-

do laboral continúa débil, con señales de estancamiento en el empleo formal privado y una limitada creación de nuevos puestos de trabajo. En ese contexto, su percepción es que los salarios reales podrían mantenerse positivos, pero con variaciones más acotadas y alineadas a la evolución de la productividad y de la actividad económica.

Como elemento adicional a considerar, hace notar que parte del aumento de los salarios promedio también puede reflejar cambios en la composición del empleo, con una destrucción relativamente mayor de puestos de menor calificación, y remuneración durante los últimos años. Ello tiende a elevar el salario promedio observado, incluso sin aumentos generados en las remuneraciones individuales, advierte la economista.

TRABAJO
Ante un mercado
laboral débil, Carmen
Cifuentes (Clapes UC)
dificulta que haya
altas tasas de
crecimiento de salarios.