



TIARE CAMPOS:

Liderazgo femenino con vocación social en un rubro tradicional

El transporte de carga ha sido históricamente un sector asociado a una fuerte presencia masculina, donde la cultura organizacional se ha construido bajo códigos tradicionales y dinámicas exigentes. En medio de ese escenario, comienzan a consolidarse liderazgos que aportan nuevas miradas, fortaleciendo las organizaciones desde el compromiso, la formación y una profunda vocación por las personas.

En Cacem Express, esa nueva mirada tiene nombre propio: Tiare Campos, actual gerente de Recursos Humanos y Tesorería, cuya trayectoria profesional refleja constancia, preparación y una convicción firme en el valor de las personas.

Su historia en la compañía no comenzó en una oficina directiva. Tiare ingresó como asistente, desempeñando funciones administrativas que, con el tiempo, le permitieron comprender en profundidad el funcionamiento interno de la organización. Gracias a ese conocimiento, fue asumiendo mayores responsabilidades hasta liderar dos áreas estratégicas para la empresa. Este crecimiento es el fruto de años de trabajo disciplinado, aprendizaje continuo y capacidad para enfrentar los desafíos propios de un rubro altamente demandante.

Trabajadora social de profesión, desde sus inicios orientó su labor hacia el bienestar del equipo. En una empresa compuesta mayoritariamente por hombres, muchos de ellos proceden de contextos donde la presencia de mujeres en cargos de liderazgo no ha sido común. No obstante, la formación de Tiare le permitió acercarse a las realidades personales y sociales de los trabajadores, generando espacios de diálogo, confianza y

acompañamiento.

“Se entiende que el rubro del transporte es un rubro exigente, donde nuestros trabajadores cumplen un rol fundamental en el funcionamiento de la empresa. Por eso, constantemente estamos impulsando una gestión centrada en el bienestar y el respeto por quienes forman parte de la organización”, señala.

Dicha mirada se traduce en acciones concretas como la comunicación fluida y cercana, así como el acompañamiento a los colaboradores, no solo en lo laboral sino también en lo personal cuando ha sido necesario.

“Detrás de cada colaborador hay una familia”, afirma Tiare con la convicción que ha marcado su gestión.

Bajo el liderazgo de Tiare, en Cacem Express también se ha fomentado el desarrollo interno, generando oportunidades de crecimiento para quienes han demostrado compromiso y responsabilidad. De esa forma, varios trabajadores han asumido nuevos desafíos dentro de la organización gracias a sus méritos y motivación.

LIDERAZGO CON PROPÓSITO

En un entorno tradicionalmente masculino, el rol de Tiare Campos requiere no solo competencias

técnicas, sino también carácter, claridad y coherencia para ejercer autoridad sin perder cercanía. Es por ello que, paralelamente, lidera el área de Tesorería, trabajando en coordinación con la Gerencia de Finanzas y manteniendo el control de las principales cuentas de la empresa. Se trata de una responsabilidad que asumió a temprana edad y que consolidó a través de rigurosidad, orden y constancia en cada decisión. Su desempeño ha mostrado que la confianza se construye con resultados.

“Creemos firmemente que el desarrollo de una empresa está directamente ligado al desarrollo de su gente”, sostiene la ejecutiva.

Para Tiare, el desafío del sector va más allá de la eficiencia operativa.

“Siento que el gran cambio pendiente en nuestro sector es volver a poner a las personas en el centro. El transporte de carga se ha construido históricamente sobre el esfuerzo y sacrificio de miles de trabajadores, pero muchas veces ese esfuerzo no ha ido acompañado del reconocimiento y las oportunidades que merecen”, asegura.

Su propia experiencia ha estado marcada por ese aprendizaje.

“Como mujer, y habiendo crecido dentro de esta empresa, he vivido de cerca los desafíos



Tiare Campos demuestra que el liderazgo no depende del género, sino del compromiso, la preparación y el valor de abrir espacios en un sector que hoy comienza a evolucionar.

culturales que existen en un rubro tradicionalmente masculino”, apunta. Desde esa vivencia surgen las

ganancias de Tiare por contribuir a generar espacios donde todas las personas, independiente de su rol, se sientan valoradas y respetadas.

CRECIMIENTO PERSONAL

Convencida de que el liderazgo exige actualización permanente, Tiare se especializó en Gestión de Personal y Talento en la Pontificia Universidad Católica de Chile y, actualmente, cursa un máster en Gestión de Personas en España. Esta formación continua fortalece sus competencias para aportar al desarrollo organizacional desde una perspectiva moderna e integral.

Para ella, el futuro del transporte no depende únicamente de avances en tecnología o eficiencia en logística. “Creo que el futuro del sector también se juega en la calidad humana con la que se gestionan las organizaciones”, puntualiza.

Desde Cacem Express buscan demostrar que es posible crecer sin perder el trato cercano, consolidarse como una empresa seria sin dejar de ser humana y construir una cultura basada en la confianza y la cercanía. En este escenario, la trayectoria de Tiare Campos simboliza la apertura de espacios y evolución cultural dentro de una industria tradicionalmente masculinizada.

Texto redactado por Christianne Arenas, periodista de Cacem Express.