

Workmed impulsa programa de prevención de cáncer cervicouterino para trabajadoras en faenas mineras

- La iniciativa busca acercar un test diagnóstico de alta precisión para trabajadoras en sistemas de turno y reducir brechas para la eliminación de esta enfermedad en Chile

El cáncer cervicouterino es una de las principales amenazas prevenibles para la salud femenina a nivel mundial. En 2022 se registraron cerca de 660.000 casos y 350.000 muertes, siendo la cuarta causa de muerte por cáncer en mujeres, según la OMS. El 99% está asociado al Virus del Papiloma Humano (VPH), una infección frecuente pero prevenible. En Chile, pese a la vacunación y los programas de detección precoz, las brechas persisten.

Ante este escenario, Workmed está desarrollando un programa que lleva la prevención directamente al lugar de trabajo, integrando salud laboral y salud pública. La iniciativa está dirigida a trabajadoras de empresas mineras y proveedoras, especialmente aquellas en sistemas de turno, donde las jornadas y la distancia dificultan el acceso regular a controles preventivos.

"Para las mujeres, la carga laboral se suma muchas veces a una alta carga personal y de cuidado de terceros. Sabemos que, incluso cuando existen facilidades, el autocuidado tiende a postergarse. Llevar la detección a la faena es una estrategia para reducir esa brecha y facilitar que las mujeres puedan realizarse un examen clave sin depender de sus tiempos de descanso", explicó la doctora Solana Terrazas, líder de la Mesa de Innovación y Desarrollo (I+D) de Workmed.

Detección en faena como estrategia preventiva

El programa contempla la implementación de la autotoma vaginal para detectar el VPH. El procedimiento es simple, no doloroso y rápido. Las muestras serán enviadas y procesadas, y los resultados se entregarán de forma confidencial junto con una consejería.

workmed

Prevención en terreno: autotoma de VPH

- ✓ Confidencial
- ✓ Rápido
- ✓ Confiable



Si te interesa conocer cómo implementar este programa en tu empresa, escanea el QR y ponámonos en contacto.



Las mujeres que requieran acciones posteriores a la entrega de resultados, recibirán acompañamiento para la confirmación diagnóstica y la activación del sistema GES. Desde Workmed enfatizaron la importancia de contar con información, ya que un resultado positivo no significa cáncer, sino la necesidad de hacer seguimiento.

"Existe aún estigma en torno al VPH por ser una infección de transmisión sexual, pero es muy frecuente. Cerca del 90% de las mujeres tendrá contacto con el virus en algún momento de su

vida y, en la mayoría de los casos, el organismo lo elimina de forma espontánea. Solo alrededor del 1% puede desarrollar lesiones persistentes que, sin control, podrían evolucionar en un cáncer", señaló la especialista.

La iniciativa se alinea con la estrategia global de la OMS, que busca eliminar el cáncer cervicouterino como problema de salud pública bajo el enfoque 90-70-90: 90% de niñas vacunadas, 70% de mujeres con sus exámenes preventivos al día y 90% de las mujeres diagnosticadas con tratamiento oportuno.

El programa, además, incorpora una dimensión estratégica para la industria, al fortalecer la cultura del autocuidado en salud, colaborar con el bienestar de sus trabajadoras y avanzar en estándares ASG (Ambiental, Social y Gobernanza), con perspectiva de género en salud ocupacional.

"Si logramos aumentar la cobertura de detección en poblaciones que enfrentan barreras de acceso, como las trabajadoras en sistemas de turno, estamos contribuyendo no solo a su salud individual, sino también a una meta país" concluyó la doctora Terrazas.

Workmed lidera el mercado al convertirse en el único centro de salud laboral certificado en la Norma Chilena NCh 3262:2021 sobre Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar

Workmed alcanzó un nuevo hito institucional al convertirse en el único centro de salud laboral en certificarse bajo la Norma Chilena NCh 3262:2021, estándar que establece requisitos para un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar. La certificación fue otorgada por LGAI Chile S.A. (Applus+), bajo el certificado N° SIG-0572/26.

La norma NCh 3262 reconoce a las organizaciones que integran de manera estructural la igualdad de género en su planificación, procesos y cultura organizacional. En el caso de Workmed, el alcance de la certificación abarca áreas estratégicas y procesos clave vinculados a la gestión de personas, operaciones y prestación de servicios de salud ocupacional.

"Este reconocimiento valida un modelo de gestión en el que la conciliación es un eje transversal de nuestra organización, promoviendo condiciones laborales equitativas y corresponsables", señaló Marcela Rodríguez, subgerente de Salud Preventiva de Workmed. La ejecutiva explicó que la certificación estará vigente hasta febrero de 2029 y contempla auditorías de seguimiento para asegurar el cumplimiento continuo de los estándares establecidos.

En la fotografía, de izquierda a derecha, aparecen el doctor Ricardo Jorquera, gerente general de Workmed; Carolina Gutiérrez (subgerente de administración de personal y relaciones laborales); doctor Max Dollmann, director ejecutivo de operaciones y nuevos negocios de Workmed; Marcela Rodríguez (subgerente de salud preventiva); Constanza Canale (subgerente de marketing); y Nicole Vyhmeister (directora corporativa de experiencia al cliente y servicios aeronáuticos).



El equipo Workmed recibió con mucha satisfacción el reconocimiento.