

"LA DIVERSIDAD FORTALECE LOS EQUIPOS EN OPERACIONES COMPLEJAS COMO LA SEGURIDAD MINERA"

La inclusión de mujeres en roles operativos, especialmente en seguridad minera y operaciones logísticas 24/7, ha sido un proceso lento y desafiante, plantea la gerenta general de Gauss Control, Lorena Oliver. Pese a ello, reconoce que en los últimos años ha habido avances relevantes.

"Hoy existe mayor conciencia organizacional sobre la importancia de la diversidad en equipos operativos, no solo por equidad, sino porque mejora resultados, clima y toma de decisiones", precisa la exgerenta de operaciones de Copec, quien ha tenido experiencia directa en toma de decisiones críticas, seguridad y continuidad operacional.

Aun así, cree que "la inclusión real no se logra solo contratando mujeres, sino generando entornos

La ingeniera Lorena Oliver ha liderado operaciones críticas en la industria de oil & gas y hoy dirige una firma tecnológica aplicada a la gran minería, desde donde analiza los retos para que las mujeres desarrollen roles altamente masculinizados. POR RITA NÚÑEZ

donde puedan desarrollarse, liderar y ser escuchadas en igualdad de condiciones".

-¿Qué desafíos enfrentan las mujeres en este tipo de cargos?

-Los desafíos operan en múltiples niveles: desde sesgos y micro machismos, ya sea comentarios despectivos o trato condescendiente, hasta una doble exigencia permanente para validar capacidades técnicas y liderazgo. A esto se suman barreras invisibles, como la exclusión de espacios informa-



les de decisión o la presión social asociada a la vida personal. Pero, con el tiempo, uno entiende que muchos de estos cuestionamientos no hablan de nuestra capacidad, sino de la incomodidad que puede generar el talento femenino en estructuras tradicionalmente masculinas.

-¿Qué mensaje daría a las mujeres que se interesen en este rubro?

-Mi mensaje es claro: se puede. Nadie dijo que sería fácil, pero es absolutamente posible. No se trata de competir con los hombres ni de intentar ser iguales a ellos. Se trata de complementar, de aportar desde nuestras propias habilidades y de reconocer el valor diferencial que tenemos como líderes. La diversidad fortalece los equipos, especialmente en operaciones complejas como la seguridad minera.

Pero hay algo que para mí es clave: moverse desde un propósito. El propósito te da convicción, energía y coherencia; te recuerda por qué vale la pena estar ahí. También es fundamental dejar la culpa fuera. Somos seres integrales: podemos ser profesionales, madres, amigas y líderes. El equilibrio no significa hacerlo todo solas, sino aprender a compartir responsabilidades y priorizarlas.