

Mesa Mujer y Minería premia a BHP por su liderazgo en diversidad e inclusión

La compañía obtuvo la máxima distinción en “Diversidad que suma: Inclusión a la comunidad LGBTIQ+”, gracias a su iniciativa Jasper, grupo que promueve espacios seguros, acompañamiento y sensibilización para fortalecer una cultura abierta de respeto, diversidad e inclusión en la empresa.

En Antofagasta, la Mesa Mujer y Minería —instancia impulsada por el Ministerio de Minería— celebró 10 años con la premiación del concurso “Buenas prácticas de inclusión en la industria minera”. En este contexto, BHP recibió la mayor distinción en la categoría “Diversidad que suma: Inclusión a la comunidad LGBTIQ+” gracias a Jasper, su red de apoyo formada por integrantes de la comunidad y trabajadores aliados.

Durante la ceremonia, la ministra de Minería, Aurora Williams, subrayó que la transformación cultural del sector minero es fundamental, señalando que progresar en materia de diversidad implica avanzar hacia un Chile más justo.

Jasper fue creado en 2017 en BHP y su nombre se inspira en el mineral jaspe, asociado a patrones multicolores. Hoy el grupo reúne a más de 1.400 miembros en Chile y busca impulsar la inclusión, visibilidad y orgullo LGBTIQ+ dentro de la compañía. Su trabajo va desde fomentar acciones de sensibilización y educación, hasta el acompañamiento y la creación de espacios de apoyo entre pares, promoviendo conversaciones y prácticas que se aplican día a día en todos los equipos.

“Jasper es una red global de voluntarios que apoya a empleados LGBT+ y ayuda a sus equipos a ser más inclusivos a través de educación y apoyo, con el objetivo de construir un espacio donde todos se sientan seguros, respetados y puedan ser ellos



Joaquín Villarino, presidente ejecutivo del Consejo Minero, Claudio Reygadas, Sponsor de Jasper de Escondida | BHP, Mario Maltrain, líder de Jasper en BHP, Lorena Ramírez, head de Asuntos Corporativos y Comunicaciones de Pampa Norte | BHP, Pablo Pisani, head de Asuntos Corporativos y Comunicaciones de Escondida | BHP, Ximena Ossa, head de Asuntos Corporativos y Comunicaciones BHP Américas, Christian Atherton y Andrea Gutiérrez de Betchel y la Ministra de Minería, Aurora Williams.

mismos”, dice Mario Maltrain, líder de Jasper en BHP. “El trabajo que hemos desarrollado muestra que es posible avanzar hacia una industria más abierta y diversa. Haber sido reconocidos es una señal de que vamos en buena dirección”, agrega.

El reconocimiento a Jasper da cuenta

del avance de BHP en la incorporación de la diversidad e inclusión como parte de su gestión interna y de su relación con el entorno.

Esta experiencia muestra cómo iniciativas impulsadas desde los propios equipos pueden contribuir a instalar prácticas concretas, alineadas con los desafíos actuales de la industria minera y con una agenda que busca entornos de trabajo más seguros, respetuosos y representativos.

BHP busca ser un reflejo de la diversidad de la sociedad y contribuir a que todas las personas se sientan seguras, respetadas y libres de ser ellas mismas.

Balance de género: solo 1% de brecha salarial, 18 veces menos que el promedio nacional

BHP fue la primera compañía en Chile en alcanzar el balance de género, y ha seguido avanzando. Hoy, la compañía cuenta con 45% de representación femenina en sus operaciones en Chile, con casi la mitad de los puestos de liderazgo ocupados por mujeres. Además, hoy la brecha salarial alcanza solo 1%, 18 veces menor al promedio nacional.

Olga Alfaro, gerenta general de Concentradoras de Escondida | BHP y ganadora del Premio Karen Poniachik 2025, destacó los cambios culturales que ha visto en sus más de 25 años de trayectoria. “Alcanzar el balance de género es un resultado que en 2016 parecía distante. Haber llegado hasta acá demuestra que es posible construir una cultura más diversa, inclusiva y respetuosa”, afirmó.

