

TALENTO DIVERSO EN OPERACIONES DE ALTA EXIGENCIA

Liderazgo femenino que impulsa la excelencia industrial

ME Elecmetal, compañía global especializada en soluciones integrales para la minería y sectores relacionados, está impulsando una transformación profunda para redefinir el rol de la mujer en una industria históricamente masculina.

En el marco de su estrategia de sostenibilidad, la compañía ha incorporado la inclusión de talento diverso como un pilar estratégico bajo el eje "Nuestras Personas". Este enfoque promueve una cultura de diversidad en el amplio sentido de la palabra, que trasciende las métricas y conceptos tradicionales, priorizando el impacto positivo al negocio por parte de las mujeres, su desarrollo profesional y el fortalecimiento del sentido de pertenencia en las operaciones en Sudamérica.

Con este propósito, ME Elecmetal está trabajando con sus propios equipos de mujeres acerca

del aporte y en cómo hacer la diferencia para alimentar una cultura diversa en una industria mayormente de hombres. Junto con ello, busca implementar iniciativas concretas orientadas a la definición de instrumentos y metas a 2030, así como también participar de la toma de decisión y enriquecer cada grupo de trabajo. El compromiso es generar año a año acciones para fomentar la atracción, retención y desarrollo del talento femenino a nivel regional y global.

Más allá de las cifras, la compañía sostiene que la diversidad potencia el desempeño de los



estratégicos como costos de producción, niveles de productividad y estándares de seguridad, además de asegurar la continuidad operacional de los equipos y la gestión eficiente de los flujos de materiales. Su desempeño la ha llevado a asumir responsabilidades equivalentes a una jefatura, fortaleciendo la coordinación transversal de la planta y consolidando un liderazgo técnico reconocido por sus superiores directos e indirectos, quienes la distinguieron como "Destacada del Mes" en noviembre de 2025.

equipos y contribuye a una cultura organizacional más innovadora y resiliente, especialmente en entornos industriales que demandan alta precisión técnica, resolución de problemas complejos y coordinación transversal.

Historias que inspiran: liderazgo en terreno

Los avances de esta estrategia se reflejan en experiencias reales dentro de la organización. Un ejemplo es el de Alejandra Severino, ingeniera de operaciones en la planta de reciclaje de híbridos ubicada en Maipú.

En su rol, lidera la gestión de indicadores

La planta donde se desempeña es única a nivel mundial en el procesamiento consistente, eficiente y sistemático de productos Polyfit híbridos. En un año y medio de operación ha procesado más de 1.800 toneladas, manteniendo un registro de cero accidentes e incidentes.

De esta forma, para ME Elecmetal el liderazgo femenino no solo amplía espacios de participación, sino que también agrega valor estratégico en operaciones industriales altamente exigentes, contribuyendo de manera concreta a la sostenibilidad y competitividad del negocio.