

FLS: diversidad que impulsa pertenencia, bienestar y productividad

FLS

Con programas de desarrollo, flexibilidad laboral y alianzas estratégicas, la compañía apuesta por una minería más diversa, productiva e inclusiva, donde el talento femenino cumple un rol clave.

La transformación de la minería no solo pasa por la innovación tecnológica, sino también por las personas que la hacen posible. En ese contexto, FLS ha decidido avanzar con decisión hacia una mayor participación femenina, integrando la equidad de género como un pilar estratégico de su modelo de gestión y proyectando alcanzar un 25% de mujeres en su dotación al año 2030.

Esta visión responde a la convicción de que los equipos diversos generan mejores resultados y aportan nuevas miradas a una industria históricamente masculinizada. "La igualdad de oportunidades impacta directamente en la productividad, el bienestar laboral y la sostenibilidad del negocio", señala Alejandra García, Senior HR Business Partner de FLS para Sudamérica.

Para materializar este objetivo la compañía



Alejandra García, Senior HR Business Partner de FLS para Sudamérica.

ha desarrollado programas enfocados en atraer, formar y proyectar talento femenino en distintas etapas de la carrera profesional. Talleres como "Mujeres en Manufactura", "Liderando a otros" enfocado en mujeres, y el "Programa Trainee"

para recién egresadas, buscan abrir espacios reales de desarrollo y de liderazgo dentro de la organización.

El compromiso de FLS también se refleja en políticas que promueven el equilibrio entre la vida laboral y personal. A través de su programa FlexiWork, los colaboradores pueden trabajar tres días a la semana de manera remota, una medida altamente valorada que contribuye a una mayor corresponsabilidad. A esto se suma una política activa de equidad salarial, asegurando igualdad frente a roles similares, y el fortalecimiento de planes de sucesión que preparan a nuevas líderes para asumir roles estratégicos. En esa línea, destaca la firma de un convenio con WIM Chile, alianza que desde el 2024 apunta a potenciar el desarrollo profesional de las mujeres mediante mentorías, capacitación y redes de apoyo.

Todas estas acciones forman parte del Programa Global de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) de FLS, una hoja de ruta que busca consolidar entornos de trabajo más inclusivos, innovadores y alineados con los desafíos futuros de la minería. "La industria está cambiando y nosotros estamos impulsando ese cambio desde dentro, generando oportunidades para que más mujeres crezcan, aporten y lideren esta apasionante y, a su vez, desafiante industria", concluye la ejecutiva.

