

PATRICIA PIMENTA, PRESIDENTA DE SCHNEIDER ELECTRIC PARA EL ANDEAN CLUSTER & CARIBE

Un liderazgo que anticipa el futuro: transformación, ecosistemas y resiliencia estratégica

La conmemoración del Día Internacional de la Mujer destaca la profunda transformación que vive hoy la gestión empresarial. En un contexto donde los mercados latinoamericanos avanzan aceleradamente hacia la digitalización, la transición energética y nuevos modelos operativos, el liderazgo atraviesa un punto de inflexión. Ya no basta con impulsar crecimiento o eficiencia: la verdadera capacidad ejecutiva reside en navegar la incertidumbre, activar ecosistemas diversos

y preparar a las organizaciones para un futuro que se redefine a gran velocidad.

Ese es el sello de Patricia Pimenta, presidenta de Schneider Electric para el Andean Cluster & Caribe (ACC), quien lidera una de las regiones más estratégicas de Sudamérica. Su enfoque se basa en una convicción clara: **la resiliencia estratégica es una ventaja competitiva cuando se combina con visión sistémica, colaboración y experimentación continua.**



De la incertidumbre a la oportunidad: un nuevo estándar de liderazgo

Bajo su liderazgo, Schneider Electric está avanzando hacia un modelo que rompe con la figura tradicional del líder. En su visión, el rol del líder del futuro no es tener todas las respuestas, sino **crear las condiciones para que el sistema responda y evolucione colectivamente.**

En palabras de Patricia, "la respuesta organizacional debe adaptarse a la complejidad del entorno. En escenarios sencillos, la resiliencia se traduce en eficiencia; en entornos complejos —como los latinoamericanos— se transforma en la habilidad de prototipar, aprender rápido y avanzar en colaboración".

Con más de 20 años liderando transformaciones en diversos continentes, Patricia ha consolidado un estilo donde tecnología y enfoque humano se integran de forma natural. Su liderazgo se apoya en un optimismo realista para sostener una visión de largo plazo aun cuando las condiciones de mercado cambian, estructuras horizontales que empoderan a los



Patricia Pimenta, presidenta de Schneider Electric para el Andean Cluster & Caribe.

equipos y una cultura de aprendizaje continuo y experimentación.

El resultado: equipos que funcionan como **laboratorios de inteligencia colectiva** capaces de generar conocimiento propio para adaptarse a los desafíos de cada país de la región.

Como sintetiza la ejecutiva: "En un ecosistema empresarial que exige sostenibilidad, digitalización y velocidad, liderar no significa resistir la tormenta, sino aprender a navegar en ella con visión, coraje y equipos capaces de co-crear el futuro".