

En Chile, la participación laboral femenina supera el 50%, pero en la construcción apenas alcanza entre un 8% y 9% del empleo sectorial, según el Instituto Nacional de Estadísticas, una realidad que contrasta con los desafíos que enfrenta la industria: déficit de trabajadores, presión por plazos y exigencias de mayor productividad.

Para la presidenta de la Comisión Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción, Paulina Temer, en ámbitos como planificación urbana, arquitectura y diseño, la mirada de las mujeres incorpora criterios de seguridad, accesibilidad y cuidados. "Si estamos enfrentando una emergencia habitacional, no basta con construir más rápido, necesitamos construir mejor. Y mientras más talento disponible haya, habrá una mejor gestión y mayor capacidad de ejecución en las obras. Y eso es lo que hoy las mujeres pueden aportar al mundo de la construcción", asegura.

Estudios de McKinsey y del Banco Interamericano de Desarrollo indican que equipos diversos toman mejores decisiones, reducen errores y fortalecen el control de riesgos. Por ello, la presidenta de la Corporación Mujeres en Construcción (MUCC), Alejandra Lutfy, afirma que la participación femenina

MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN: CÓMO AVANZAR HACIA UNA MAYOR DIVERSIDAD

Aunque sigue siendo uno de los sectores con menor representación femenina, la construcción reconoce que su integración es clave para su desarrollo, especialmente ante el acelerado envejecimiento de su fuerza laboral y la necesidad de recambio.





pación de mujeres en la industria permite ampliar la capacidad de ejecución, mejorar la calidad constructiva y disminuir detenciones de obra: "La incorporación de mujeres no reemplaza otras soluciones necesarias del sector, pero si constituye una herramienta concreta para acelerar la ejecución de proyectos habitacionales e infraestructura, junto con mejorar el clima laboral en obra".

Sumar participación

Las empresas del rubro ya están avanzando en este sentido. Mejor infraestructura, protocolos contra el acoso y políticas de conciliación laboral y familiar, con el fin de facilitar una mayor presencia femenina, son parte de las medidas que se han implementado en la industria, detalla el coordinador de innovación y desarrollo tecnológico de Construye2025, Manuel Álvarez.

"En áreas como ingeniería y arquitectura, vemos a muchas mujeres liderando la implementación de tecnologías digitales y metodologías colaborativas que optimizan la coordinación", añade.

En el caso de Acciona, su gerente de recursos humanos de infraestructuras, Marta Moreno, explica que la compañía ha impulsado diversas iniciativas para aumentar la presencia de mujeres en proyectos,

4,8%
CRECERÍA LA INVERSIÓN EN CONSTRUCCIÓN EN 2026, SEGÚN LA CCHC.

8,6%
ERA LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL RUBRO HASTA MARZO 2025, SEGÚN EL PRIMER ESTUDIO NACIONAL SOBRE MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN EN CHILE.

observando impactos positivos en clima laboral y productividad, mejores estándares técnicos, mayor eficiencia en la ejecución de obras y una toma de decisiones más completas, al integrar distintas miradas y formas de resolver problemas. "Esto es especialmente valioso en sectores como la construcción, donde los equipos deben adaptarse con rapidez a desafíos operativos, modificaciones de diseño y requeri-

mientos del entorno", subraya.

Urgencia, oportunidad

Temer pone de relieve otro factor: el estudio "Reconversión laboral de los trabajadores mayores de 50 años en la construcción", de Ciedess y el OTIC CChC, evidencia el envejecimiento acelerado del sector, lo que obliga a ampliar la base de ingreso. "Hoy dependemos mayoritariamente de una

fuerza laboral masculina que envejece. Si no incorporamos mujeres, el sector se reduce. Y un sector que se reduce no puede responder a la emergencia habitacional que vive el país", manifiesta.

Por otra parte, la incorporación de técnicas de industrialización está abriendo nuevas oportunidades al cambiar el paradigma que asocia a la construcción con fuerza física. "El trabajo operado con apoyo de maquinaria puede ser perfectamente realizado por mujeres", dice la vicepresidenta del Consejo de Construcción Industrializada (CCI), Pabla Ortúzar.

Control de obra, gestión, prevención de riesgos, inspección e incluso el montaje en obras industrializadas son funciones que las mujeres pueden ejecutar con esta forma de construir, agrega Ortúzar, mientras suma que las gerencias de diversas empresas de la cadena son cada vez más ocupadas por mujeres.

"Aunque a niveles gerenciales, aún puede existir una brecha salarial importante y no solo en la construcción industrializada", advierte.

Con todo, para Temer incluir mujeres no es solo una respuesta demográfica, sino una señal de modernización. "Y modernizar es condición básica para sostener la productividad en el tiempo", concluye.