



PROYECTA ALCANZAR 30% DE PARTICIPACIÓN FEMENINA EN 2030



EFE Trenes de Chile avanza en una transformación cultural que impulsa más liderazgo femenino

Uno de los avances más representativos se observa en EFE Central, donde las mujeres representan el 50% de las gerencias y el 40% de quienes integran el Directorio, lo que posicionó a la filial en el 3er lugar del Ranking IMAD 2025.

EFE Trenes de Chile lleva adelante un proceso de transformación cultural que ha permitido ampliar de manera sostenida la participación femenina en Directorios, equipos Ejecutivos y áreas Operacionales. La compañía, que desde 2022 opera bajo una Política de Equidad de Género y Conciliación Laboral, ha impulsado cambios estructurales orientados a incorporar nuevas miradas en la toma de decisiones y fortalecer la presencia de mujeres en áreas estratégicas.

En tres años, la participación femenina en EFE pasó de 22% a 27%, con una proyección de alcanzar 30% en 2030.

Uno de los avances más distintivos se observa en EFE Central, donde las mujeres hoy representan el 50% de las gerencias y el 40% de quienes integran el Directorio, cifras muy superiores al promedio nacional reportado por el Ministerio de



Ana Solar, directora del Proyecto Puente Ferroviario Biobío.

Hacienda. Este desempeño posicionó a la filial en el 3er lugar del Ranking IMAD 2025 y como líder en el sector transporte.

Acciones concretas

El progreso responde a una estrategia que ha replanteado prácticas internas clave. Los procesos de selección ahora se realizan con comités mixtos, reduciendo brechas y permitiendo que más mujeres accedan a cargos estratégicos. A esto se suma capacitación continua para equipos ejecutivos y la apertura de espacios en áreas técnicas específicas como proyectos, seguridad, tráfico y tracción.

Un ejemplo emblemático ha sido el liderazgo



Jacqueline Herrera, gerente de Personas y Organización EFE Trenes de Chile; Constanza Villalobos, gerente general EFE Central, y Mabel Leva, presidenta Directorio EFE Central, durante la Premiación 2025 de IMAD.

de Ana Solar, ingeniera civil, directora del Proyecto Puente Ferroviario Biobío, quien llevó adelante una de las obras de ingeniería más estratégicas y trascendentales de la empresa de los últimos años.

"Liderar el proyecto del Puente Biobío fue una experiencia profundamente significativa. Lo que más destaco es haber visto cómo se abren nuevos espacios para las mujeres en áreas diversas: desde una maestranza proveedora integrada completamente por mujeres, hasta roles en la operación directa del proyecto. Acompañar ese proceso y ver cómo esos equipos crecieron y se fortalecieron durante la obra ha sido uno de mis mayores orgullos", comenta Solar.

Cabe destacar que la consolidación de este

cambio cultural se vio reforzada en 2024, cuando EFE certificó la Norma Chilena NCh3262:2021 y en 2025, al recibir el "Sello Igualdad Conciliación" para todas las empresas del Grupo. El proceso contó con la participación de los 22 sindicatos de la empresa en el programa de Buenas Prácticas Laborales, un factor clave considerando que el 87% de la dotación está sindicalizada.

Otro pilar del avance ha sido el programa "Ferroviarias que Inspiran", que desde 2023 ha formado a 80 mujeres en liderazgo, trabajo en red y gestión del cambio. Más del 30% de sus participantes ha asumido nuevos desafíos internos, consolidando una trayectoria ascendente para el talento femenino.

EFE proyecta que esta estrategia siga impulsando mejoras en productividad, bienestar laboral y diversidad en la toma de decisiones. "Para que este proceso sea sostenible en el tiempo, debemos incorporar el bienestar integral como pilar de nuestra estrategia de personas, con claro foco en la eficiencia y desarrollo organizacional. Con metas claras y una planificación que considera las limitaciones de infraestructura en áreas operacionales y las necesidades del negocio, buscamos profundizar un modelo de gestión más participativo y diverso", Jacqueline Herrera, gerente de Personas y Organización, EFE Trenes de Chile.