

OPINIÓN

En Los Pelambres impulsamos la diversidad para la minería del futuro

Marisol Díaz, Gerenta de Asuntos Públicos
 Minera Los Pelambres



No es un secreto que la industria minera avanza a la vanguardia en temáticas como la seguridad, la innovación y la sostenibilidad. Así también, durante los últimos años, se ha consolidado una mayor participación femenina que en 2026 alcanza un 23% de acuerdo con los datos de la Alianza CCM-Eleva.

Este mismo camino hemos seguido en Minera Los Pelambres, con la convicción de que nuestros equipos debían ser un reflejo de la sociedad, estableciendo metas que nos permitirán aumentar la participación de trabajadoras en nuestra operación, basándonos siempre en el talento y el mérito.

Hoy, gracias a un trabajo colaborativo y metódico, junto con el esfuerzo por atraer, retener y desarrollar el talento femenino, alcanzamos un 33% de participación femenina en Minera Los Pelambres, cifra que incluso superó la meta establecida por Antofagasta Minerals de llegar a un 30% de trabajadoras en 2025.

Si bien ese porcentaje ya posiciona a Chile como líder mundial frente a potencias como Australia o Canadá, nuestros números marcan un hito distinto. Tanto, estudios organizacionales, como la evidencia internacional demuestran que, cuando un grupo humano supera el umbral del 30% de diversidad, ocurre un punto de inflexión conformando equipos diversos que evalúan mejor los riesgos, toman decisiones más robustas, y generan ambientes de trabajo más respetuosos y colaborativos. De esta forma, hoy somos más productivos, creativos e innovadores.

En este nuevo Día Internacional de la Mujer, nuestro mayor orgullo no es solo haber logrado abrir las puertas de la minería, sino transformar nuestra forma de pensar y operar como equipo. El desafío de los próximos años para Minera Los Pelambres, es continuar desarrollando el talento, el mérito y la excelencia de todos y todas quienes nos desempeñamos en la Compañía. Porque una minería más segura, sustentable, productiva y competitiva comienza con decisiones más robustas. Y esas decisiones se toman con el talento, la excelencia y la visión estratégica que aporta la diversidad, lo que permite que, juntos, continuemos desarrollando minería para un futuro mejor.