



Estudio revela que Chile registra la mayor brecha salarial entre hombres y mujeres de la región

De acuerdo con la Radiografía de las Mujeres en el Trabajo 2026, la diferencia de sueldos en el país alcanza un 17%, superando a naciones como México, Perú y Colombia. El informe advierte además que esta disparidad se agudiza en los cargos de liderazgo y revela una fuerte diferencia en cómo ambos géneros perciben la desigualdad en el ámbito laboral.

La brecha salarial entre hombres y mujeres continúa siendo un desafío latente en el mercado laboral chileno y latinoamericano. Así lo demuestra la cuarta versión de la “Radiografía de las Mujeres en el Trabajo 2026”, un estudio elaborado por el software integral de gestión de personas Buk, el cual analizó una muestra que representa a más de 1,1 millones de trabajadores.

Los resultados posicionan a Chile como el país con la mayor brecha salarial entre las naciones estudiadas, alcanzando un 17%, seguido por México con un 16,6%, Perú con un 11,9% y Colombia con un 5,7%. A nivel regional, la diferencia promedio de ingresos se traduce en 297 dólares mensuales, equivalentes a una brecha general del 16,9%.

El análisis, que también integró datos de la encuesta “Work in Progress” aplicada a seis mil personas, evidenció que la disparidad no es uniforme, sino que se expande a medida que aumentan las remuneraciones y las responsabilidades.

En Chile y otros países de la región, la brecha salarial crece significativamente en los niveles de mayores ingresos.

Esta situación se vuelve aún más crítica al analizar las posiciones que ocupan las personas dentro de las organizaciones.

Mientras que en los roles sin mando la brecha regional es del 16%, en los puestos de liderazgo la cifra asciende al 18%.

“Lo que observamos es que la brecha no solo existe, sino que se vuelve más evidente en los espacios de liderazgo. Es justamente en los cargos de mayor responsabilidad y toma de decisiones donde las diferencias salariales tienden a ampliarse”, precisó Lesley Warren, jefa de investigación de Buk, software integral de gestión de personas.

Además de las cifras salariales, la investigación abordó la percepción de equidad, revelando importantes contrastes. En el caso de Chile, un 20% de las mujeres está en desacuerdo con la idea de que ambos géneros reciben el mismo salario por ocupar puestos de igual responsabilidad, mientras que solo un 8% de los hombres comparte esta visión crítica. “Los datos muestran que hombres y mujeres no perciben de la misma manera la equidad salarial dentro de las organizaciones. En general, las mujeres tienden a ser más críticas frente a posibles desigualdades”, dijo Warren.

Finalmente, el estudio identificó una paradoja en los altos mandos denominada sesgo del liderazgo.