



UNA DE LAS RAZONES EXPLICADAS EN EL ESTUDIO ES QUE MUCHAS DE LAS MUJERES DE LA REGIÓN SE DEDICAN AL CUIDADO DE TERCEROS.

Más de 80 mil mujeres están fuera de fuerza laboral en la Región de Tarapacá

Un estudio Unap revela que la mayoría de las mujeres inactivas se concentran entre los 30 y 49 años, con dedicación a labores domésticas o de cuidado.

41,1% 30

José Portales Durán
cronica@estrellaiquique.cl

Según el boletín Tarapacá en Datos, presentado por el Laboratorio de Estudios Regionales de la Universidad Arturo Prat, con el apoyo de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y el Centro UC, la cifra de personas fuera de la fuerza laboral en la región asciende a 129.867, de las cuales más de 80 mil son mujeres.

Esta brecha en la participación laboral se sustenta en los hallazgos del Estudio Longitudinal de Tarapacá 2024, el cual identifica que la inactividad femenina no obedece principalmente a una decisión individual, sino que se concentra en los

grupos etarios entre 30 y 49 años. La principal razón que mantiene a este segmento fuera del mercado laboral es la dedicación exclusiva a labores domésticas o de cuidado de terceros.

La directora de Equidad de Género y Diversidad de la Universidad Arturo Prat, Karen Jacob Chung, señaló que los resultados reflejan desafíos estructurales que persisten en la región, enfatizando que los datos evidencian una realidad condicionada por factores sociales que distribuyen de manera desigual el tiempo, las oportunidades y los recursos.

A nivel general, la tasa de inactividad regional alcanza el 41,1%. Sin em-

bargo, el estudio adquiere especial relevancia al desglosar estas cifras por territorio: en la comuna de Iquique la tasa llega al 39,7%, mientras que en las comunas de la Provincia del Tamarugal se eleva considerablemente, alcanzando el 55% en Colchane.

Frente a esta diferencia territorial, la directora del Laboratorio de Estudios Regionales de la Universidad Arturo Prat, Gabriela Alfaro, explicó que en la provincia existe una población más envejecida y señaló que esta información

complementa los indicadores tradicionales del mercado laboral, aportando una mirada más detallada. "El propósito principal de este trabajo es visibilizar lo que ocurre en las comunas de manera individual, donde la población muchas veces no cuenta con datos propios que permitan caracterizar su situación", indicó.

Alfaro añadió que es relevante analizar las causas por las cuales parte de la población no participa en el mercado laboral, especialmente cuando se trata de personas en edad

de tasa de inactividad global alcanza la Región de Tarapacá en este estudio.

económicamente activa que podrían integrarse, pero permanecen fuera por motivos estructurales o personales significativos.

NO ESTUDIAN O TRABAJAN

El estudio también revela diferencias territoriales en el grupo de jóvenes que no estudian ni trabajan, conocidos como NINI, cuya proporción regional alcanza el 18,9%. Al desglosar esta cifra por comunas, el informe muestra que en Iquique el porcentaje es de 16,8%, en Alto Hospicio de 20,7% y en

y 49 años son las edades donde se concentra la inactividad laboral en las mujeres.

Colchane de 29,5%.

Según Alfaro, si bien esta condición suele asociarse al desinterés, el estudio evidencia factores asociados como el cuidado de menores, las responsabilidades del hogar o la espera de oportunidades laborales. La académica subrayó que comprender estas dinámicas, especialmente en comunas con mayor envejecimiento como las del Tamarugal, es esencial para que las futuras autoridades orienten sus decisiones hacia políticas que generen incentivos efectivos de estudio y trabajo en toda la región.

“El propósito del trabajo es visibilizar lo que ocurre en las comunas”
Gabriela Alfaro, Laboratorio de Estudios Regionales Unap