

En un encuentro con cerca de 80 trabajadoras y colaboradoras de empresas contratistas que encabezó el gerente general (i) Gustavo Reyes, la División destacó el coraje y la resiliencia de quienes hoy impulsan la transformación cultural del negocio, consolidando la diversidad como pieza clave para enfrentar los desafíos operacionales.

Con un desayuno de camaradería en Colón Alto, División El Teniente reconoció el aporte de trabajadoras propias y colaboradoras que se encontraban cumpliendo sus labores durante el domingo 8 de marzo. El encuentro, encabezado por el gerente general (i), Gustavo Reyes, buscó reflexionar sobre el rol femenino en la industria, consolidar prácticas de trato respetuoso y destacar el avance hacia la inclusión de un 16% de dotación femenina. Durante la actividad, Gustavo Reyes valoró este avance destacando el mérito personal de cada trabajadora: "Ustedes se lo están ganando día a día. Las que superan barreras, vienen a trabajar dejando a veces a un hijo enfermo y ponen el coraje, son ustedes. No podemos renunciar al talento del 50% de la humanidad". Carolina Merino, gerenta de Sustentabilidad y Asuntos Externos, destacó la transversalidad del encuentro: "Es importante que nos juntáramos acá en la operación con un grupo tan diverso, compartiendo experiencias entre mujeres de distintas áreas, propias y contratistas. Se nota el apoyo a esta transformación cultural a través de una conversación donde, finalmente, todas nos desarrollamos independiente del cargo o el área".

**PERSEVERANCIA, COMPAÑERISMO E INTEGRACIÓN**

La jornada estuvo marcada



## El Teniente conmemora el Día de la Mujer y reafirma el valor del talento femenino

por testimonios de esfuerzo que evidencian cómo el ingreso femenino transformó la convivencia en la minería. Paulina Riquelme, operadora experta de la Gerencia de Plantas que inició su camino hace 13 años, recordó los duros inicios, pero valoró los frutos de su perseverancia: "Me dieron la chance de demostrar a mis compañeros que sí podía aportar y, gracias a esa oportunidad, hoy soy alguien importante en mi pilar familiar". Por su parte, Macarena Parra, operadora de la mina Esmeralda y única mujer en su equipo, destacó el compañerismo en el frente de trabajo: "Soy el orgullo más enorme de mi hija, y mis compañeros siempre tienen la precaución de apoyarnos mutuamente". Carolina Fariás, trabajadora de la empresa colaboradora Sandvik en Pacífico Superior, resumió el espíritu de esta integración apuntando a la base de la disciplina operacional y



la convivencia humana: "Muchas veces estamos cansadas o tenemos una fuerte carga laboral y familiar, pero el valor más grande que tenemos hoy en El Teniente es el respeto a nuestra integridad. Hoy me siento orgullosa de ser mujer, de mi equipo y de entregar lo mejor de mí como profesional

en esta industria".

**CIFRAS QUE MARCAN EL CAMBIO**

Durante 2025, casi el 40% de las nuevas contrataciones en División El Teniente fueron mujeres. Actualmente, el talento femenino representa el 28% de la supervisión

de El Teniente y el 13% de la dotación del Rol B. Este avance se refleja directamente en la toma de decisiones y el liderazgo en terreno, contando hoy con 14 directoras o superintendentes, 32 jefas de unidad y 19 jefas de turno que están forjando el futuro del negocio.

