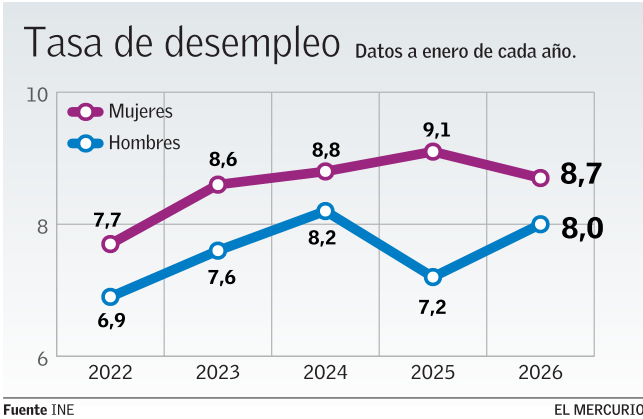




Cifras al cierre de la “era Boric”:
Más desempleo y brecha
salarial persistente
marcan negativo saldo
laboral para mujeres

En promedio, el desempleo femenino fue el más alto en cuatro gobiernos.

J. A.

En prácticamente todos los balances económicos sobre el cierre de este Gobierno, existe un consenso técnico en torno a que la recuperación del mercado laboral ha sido uno de los mayores desafíos. Aunque varios especialistas hablan de un “cambio estructural” en la conformación del empleo en Chile, en los hechos, se observa un deterioro en la capacidad de crear puestos de trabajo que perjudica más a las mujeres que a los hombres.

Los datos más recientes cifran la tasa de desempleo femenina en 8,7%, y si bien el indicador se estabilizó por debajo del 9% —donde estuvo por casi dos años—, todavía exhibe una distancia relevante frente a los hombres (ver gráfico), en un contexto donde el desempleo femenino fue, en promedio, el más alto desde el retorno a la democracia (9,1%).

Los empleos que sí se crearon mostraron signos de precariedad. Según un análisis de LyD, de los casi 109.000 puestos de trabajo creados el último año, cerca de 75% son informales, y la mayoría se concentra en empleo femenino. Entre las trabajadoras, la tasa de informalidad as-

ciende a 28,2%, versus un 25,7% en los hombres. “La idea de un gobierno ‘feminista’ con la que se instaló la administración Boric no se vio reflejada en el mercado laboral que continúa mostrando cifras desalentadoras, con bajo crecimiento del empleo y fuerte presencia de informalidad”, plantean.

Brechas de ingreso

“El Mercurio” analizó además los datos de la Superintendencia de Pensiones para evaluar los trabajos formales. Las cotizantes mujeres han aumentado a un ritmo en torno a 1,5% en el bienio 2024-2025, tras una caída de 1,9% en 2023.

Los datos administrativos también revelan retos pendientes en materia salarial. La diferencia en el ingreso imponible se ha acortado desde 2022 y se ubica en 12,2% promedio; la cifra es mayor en nueve de 16 regiones. Las mayores diferencias se concentran en las regiones del norte del país, con un máximo de 24,6% en Antofagasta, seguido por un 24,1% en Atacama y 21,4% en Coquimbo. Las menores brechas en desmedro de las mujeres están en La Araucanía (3,6%), Aysén (4,5%) y Los Ríos (5,9%).

INFORMALIDAD
De los casi 109.000
puestos creados el
último año, cerca de
75% son informales, y
la mayoría se concentra
en empleo femenino