



Se trata de 95 jefaturas:

Casi 100 cargos heredados al nuevo gobierno amenazan con sobrecargar el sistema de ADP

MARÍA PAZ NAUDON

“Lo más probable es que aquellos servicios que tengan un rol central en seguridad pública, como el Servicio de Migraciones, o en la reactivación económica, desregulación o en eliminar la ‘permisología’ estén en la lista prioritaria para ser 12 balas de plata o desvinculados”, afirma Alejandro Weber, decano de Economía de la U. San Sebastián y expresidente del sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

Con los cambios de gobierno este sistema, mediante el cual se elige a los jefes de servicios directivos de segundo nivel de los servicios públicos mediante un concurso, se verá “fuertemente tensionado”, según Bettina Horst, directora ejecutiva de Libertad y Desarrollo (LyD). A su juicio, esto ocurrirá porque “como consecuencia de un alto número de desvinculaciones de jefes y directivos, se debe realizar un creciente número de concursos”.

Según un informe elaborado por LyD, desde la implementación del sistema de ADP en 2004, el número total de cargos en que

Expertos advierten que con el cambio de administración el sistema de Alta Dirección Pública se verá “altamente tensionado”, a raíz de un importante número de desvinculaciones de los servicios, lo que generará una ola de concursos.

interviene directamente el Consejo se ha más que triplicado, aumentando de 94 a 358. Esta cifra considera todos los cargos directivos y de segunda línea que se deben designar vía concurso.

La cantidad de puestos aumenta cuando se producen cambios legales a la estructura de los servicios, empresas públicas u otros organismos del Estado, explica Horst.

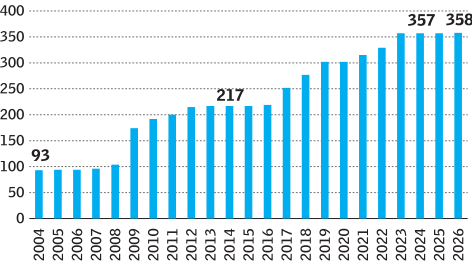
Para Carlos Williamson, rector de la USS, la estructura del sistema ADP es “insuficiente” porque la alta rotación obliga a reconcurrir periódicamente cargos que “deben durar cuatro años y no los dos de promedio que exhibe el sistema”. El economista señala que un consejo de cinco perso-

nas no da abasto para la cantidad de designaciones que deben concretar.

Herencia

La nueva administración heredó 95 jefaturas de servicio designadas, según la información recopilada por Libertad y Desarrollo, de un total de 128 jefes de servicio adscritos al sistema de ADP. De ese grupo, solo tres fueron nombrados durante el segundo gobierno de Sebastián Piñera permanecieron en sus cargos durante la administración del expresidente Gabriel Boric. Se trata de Martín Mackenna, secretario general de la Junta Aeronáutica Civil (JAC); Susan Porras, directora del Servicio de Salud Aconcagua; y Jorge Rivas, a la cabeza de la Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS).

Entre los años 2004 y 2026 los cargos que pasan por entrevista con el consejo ADP se multiplicaron por 3,8 veces



Fuente: elaborado por Libertad y Desarrollo, a partir de información del Servicio Civil EL MERCURIO

Mientras que de los 33 servicios restantes que figuran vacantes, 24 terminaron el período sin jefatura titular. Además, el nuevo gobierno tiene que considerar que las nueve jefaturas de servicio que fueron nombradas directamente por Gabriel Boric, en ejercicio de la facultad (otorgada por ley) de designación sin concurso —conocida como las

12 “balas de plata”—, cesan automáticamente en sus funciones junto con el término del gobierno que las nombró.

Existen otros cargos que forman parte del sistema de Alta Dirección Pública, correspondientes a organismos distintos de las jefaturas de servicio, y que deberán ser concursados durante 2026. Entre estos últimos fi-

guran, por ejemplo, la renovación parcial de directorios de empresas estatales y directores de los Servicios Locales de Educación Pública (SLEP).

Considerando estos últimos, el informe señala que el total de concursos en los que podría llegar a participar directamente el Consejo de la Alta Dirección Pública en los próximos 12 meses podría ascender a alrededor de 120 procesos.

Dejar el cargo

El promedio de solicitudes de renuncia por parte de la autoridad o cese voluntario de funciones en el primer año de los últimos cuatro gobiernos, incluido el de Gabriel Boric, asciende al 85% de los jefes de servicio de la administración saliente. Esta estimación, elaborada por el estudio Libertad y Desarrollo, no incluye las “balas de plata”.

Aunque Alejandro Weber, de la USS, estima una cifra mayor de permanencia. “En general, suelen mantenerse cerca del 40% de los jefes de servicio. Es razonable pensar que al fin del primer año de mandato del Presidente Kast aún permanezcan del orden de 50 jefes de servicio en sus posiciones”, afirma.