

SITUACIÓN COMENZÓ A COMPLICARSE EL 2022 CON LA EXPANSIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

Hospital de La Serena refuerza estrategia para asegurar continuidad quirúrgica

ÓSCAR ROSALES CID / La Serena

Según informó el director del recinto hospitalario las medidas implementadas apuntan a enfrentar la fuga de anestesistas y profesionales hacia el sector privado, y garantizar la atención de urgencias, priorizando la estabilidad laboral y la resolución de listas de espera, para evitar con esto, la fuga de funcionarios.

El Hospital de La Serena se encuentra ejecutando un complejo plan de contingencia para estabilizar su actividad quirúrgica. Tras la expansión de su infraestructura en 2022 con el Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT), que sumó seis pabellones de cirugía mayor ambulatoria a los ocho ya existentes, el recinto enfrenta hoy un nuevo desafío: la alta competitividad del sector privado por profesionales especialistas, especialmente anestesistas.

Luis Iván Marín, director del establecimiento, explicó que el aumento de la oferta clínica privada en la zona durante 2025 ha impactado directamente en la dotación de médicos del hospital público. Esta situación ha obligado a concentrar los recursos en los pabellones centrales para asegurar las cirugías de urgencia y de pacientes críticos, lo que lamentablemente ha derivado en la reprogramación de cirugías electivas.

"Nuestra prioridad es resguardar la atención de aquellos pacientes con riesgo vital. Aunque esto nos obliga a suspender cirugías programadas, estamos implementando mecanismos para que los pacientes estables sigan su manejo clínico mientras resolvemos la disponibilidad de especialistas", señaló Marín.

INCENTIVOS Y NUEVOS CARGOS

Para revertir esta tendencia y hacer más atractiva la permanencia en el sistema público, el hospital ha desplegado una batería de medidas administrativas y financieras, como el fortalecimiento de la planta. A inicios de 2025, el Ministerio de Salud asignó



CEDIDA

Uno de los problemas que enfrenta el Hospital San Juan de Dios de La Serena es la falta de anestesistas por lo que algunas cirugías han debido aplazarse, pero eso no significa que los pabellones no estén funcionando, algunos 24/7.

seis cargos de 28 horas destinados a turnos, buscando transitar de la modalidad de honorarios hacia empleos con mayor estabilidad laboral.

Además, se gestionó un incremento en las asignaciones de estímulo para anestesistas y profesionales que cubren jornadas críticas durante las tardes y turnos. El valor de la hora de reemplazo ahora se determina en función de la antigüedad y la carga horaria que el profesional mantenga con la institución, premiando así la permanencia.

El hospital no solo busca retener,

sino también atraer nuevos talentos. Para ello, ha iniciado convocatorias a través del portal de Empleos Públicos, con el respaldo del Colegio Médico y diversas universidades del país.

También se destaca un cambio estratégico impulsado por el Minsal: se aumentó del 20 % al 60 % la proporción de especialistas que inician su Período Asistencia Obligatoria (PAO) dentro de la misma Región de Coquimbo, asegurando que los médicos formados localmente se queden en el territorio.

Por lo anterior, el director Marín envió un mensaje de tranquilidad a la co-

munidad, anunciando que se espera la incorporación de nuevos anestesistas entre los meses de abril y mayo, lo que permitirá normalizar el flujo en los pabellones centrales.

Finalmente, el hospital confirmó que continúa trabajando en un plan extraordinario junto al Gobierno Regional y la Dirección del Servicio de Salud Coquimbo para abordar las listas de espera, además de mantener vigentes las licitaciones de turnos y la compra de servicios en especialidades como oftalmología, para no detener la resolución sanitaria de la población.