

Redefiniendo el éxito profesional

Se ha vuelto común hablar de cómo lograr el ascenso laboral, ya que tradicionalmente aspirar a cargos de liderazgo era sinónimo de éxito profesional. Sin embargo, un estudio de ManpowerGroup reveló que el 46% de la generación millennial no aspira a ocupar estos cargos en sus empresas.

Esto muestra cómo han cambiado las expectativas laborales, ya que hoy se valora más la autonomía, el aprendizaje continuo, el impacto personal y el bienestar integral que el ascenso en la estructura organizacional.

La tendencia también aparece en un estudio de la Universidad de Santiago sobre titulados entre 2019 y 2024. Sus conclusiones muestran una transformación en las expectativas, donde el bienestar no depende solo del salario o del cargo y el éxito se mide cada vez menos por la jerarquía y más por la calidad, el sentido y el reconocimiento del trabajo.

Para las empresas, este cambio exige adaptación. ¿Están ofreciendo caminos de crecimiento acordes con las motivaciones actuales? No basta con ofrecer promociones verticales si no se articulan trayectorias profesionales que permitan crecer, influir y aportar valor desde distintas formas de liderazgo, no solo desde la jerarquía tradicional.

Reconocer este giro es clave para diseñar políticas de talento que retengan, motiven y desarrollen a las nuevas generaciones.



Marisol Aguayo, Directora Business Professionals una marca de ManpowerGroup