



Valor compartido para el desarrollo de Tarapacá



Carla Rojas

En una región marcada por la minería, la diversidad cultural y los desafíos del desierto, el liderazgo femenino comienza a ocupar espacios cada vez más relevantes.

Un ejemplo de ello es Carla Rojas Galaz, periodista y actual jefa de Asuntos Públicos de SQM Yodo Nutrición Vegetal Tarapacá, quien lleva más de 17 años a fortaleciendo el diálogo entre la industria, las comunidades y el mundo público.

Su trabajo está centrado en generar puentes de colaboración que permitan construir valor compartido para la zona.

Desde su rol lidera la gestión de asuntos públicos y corporativos, articulando estrategias de relacionamiento con actores institucionales, comunicaciones estratégicas y el desarrollo de proyectos con impacto social, especialmente vinculados al sector minero.

“El liderazgo femenino en minería no solo abre espacios para las mujeres, también transforma la forma de construir desarrollo en los territorios”, afirma.

Parte de su compromiso con la promoción del liderazgo femenino está reflejado en su participación activa en Women in Mining Chile, donde integra el núcleo Tarapacá.

Desde ese espacio colabora en iniciativas orientadas a visibilizar el apor-

te de las mujeres en la industria minera y generar oportunidades para su desarrollo profesional.

Para Carla, liderar desde el norte implica comprender profundamente el territorio y su identidad. El desierto -explica- es un espacio que formó comunidades resilientes, capaces de innovar y colaborar frente a condiciones muchas veces desafiantes.

En Tarapacá conviven distintas realidades productivas y culturales: la minería, la agricultura del desierto, las comunidades indígenas, el patrimonio salitrero y el dinamismo portuario de Iquique. En ese contexto, sostiene que liderar implica escuchar al territorio y trabajar para que el desarrollo realmente beneficie a las personas de la zona.

Uno de los principales desafíos que enfrenta en su trayectoria es participar en espacios históricamente masculinizados, como la industria minera y los ámbitos de toma de decisiones públicas.

Sin embargo, lejos de verlo como una limitación, lo transformó en una oportunidad para impulsar cambios y fortalecer redes de liderazgo femenino.

Su forma de liderar también está profundamente ligada a su historia personal. Madre de dos hijos, asegura que cada decisión profesional está guiada por la convicción de contribuir a construir un mejor futuro para las próximas generaciones.