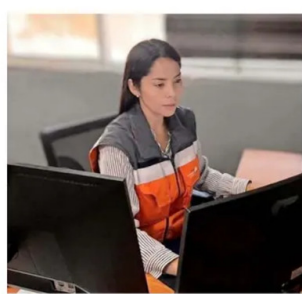


TALENTO FEMENINO

Mujeres que transforman recursos en vida y progreso: liderazgo femenino en SQM Yodo Nutrición Vegetal

En una industria que avanza hacia equipos cada vez más diversos, la participación femenina se ha convertido en un motor de transformación cultural y desarrollo organizacional. En este contexto, SQM Yodo Nutrición Vegetal ha impulsado iniciativas orientadas a fortalecer el liderazgo de las mujeres, ampliar su presencia en distintas áreas de la organización y generar oportunidades reales de desarrollo profesional.



Paulina Montiel en su lugar de trabajo.



Paulina Montiel, directora de Calidad de Nitratos en el puerto de Tocopilla.



Paulina Montiel en conversatorio 8-M en Tocopilla.

Las historias de mujeres que hoy lideran equipos, impulsan procesos y toman decisiones estratégicas en SQM Yodo Nutrición Vegetal reflejan una transformación que va más allá de los cargos que ocupan. Son trayectorias construidas con convicción, aprendizaje y perseverancia, que dan cuenta de cómo el talento femenino aporta nuevas miradas y fortalece el desarrollo de la organización. Actualmente, la compañía continúa avanzando en la incorporación de talento femenino en distintas áreas de la organización, incluyendo operaciones, ingeniería, procesos productivos y mantenimiento. Este avance refleja un esfuerzo sostenido por promover equipos cada vez más diversos y ampliar las oportunidades de desarrollo profesional. Para SQM Yodo Nutrición Vegetal, la diversidad es un elemento clave para fortalecer la excelencia organizacional y enfrentar con nuevas miradas los desafíos de una industria en constante evolución.

El aporte femenino también se refleja en posiciones estratégicas dentro de la organización. Mujeres lideran hoy distintos cargos de responsabilidad —incluyendo alta gerencia, gerencias y jefaturas— y muchas de ellas se desempeñan en áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), disciplinas clave para el desarrollo de la compañía y de la minería del futuro. Además, SQM Yodo Nutrición Vegetal impulsa programas de formación, mentoría y atracción de talento para fomentar que más mujeres se integren a carreras técnicas y científicas, facilitando su incorporación al mundo laboral y apoyando su crecimiento dentro de la organización. Ejemplo de este avance son Carolina Molina, Annie Leyton y Paulina Montiel, profesionales de SQM Yodo Nutrición Vegetal que hoy destacan por su liderazgo y trayectoria dentro de la compañía. Desde distintos roles, áreas de trabajo y países, sus experiencias reflejan el aporte del



Carolina Molina junto a sus compañeras en Oficina SQM Bélgica.



Carolina Molina, Iodine Commercial Performance & Planning Director.

Carolina Molina junto a su jefatura y equipo en Congreso CPHI Frankfurt 2025.

talento femenino al desarrollo de la organización y a la evolución de la industria.

HISTORIAS QUE INSPIRAN

Carolina Molina: Convicción para abrir camino

Carolina ingresó a SQM hace trece años como auditora SOX. Hoy, con 38 años, lidera un área clave como Iodine Commercial Performance & Planning Director, desde las oficinas de la compañía en Amberes, Bélgica. Contadora Pública y Auditora de profesión, ha construido su desarrollo profesional a partir de oportunidades, movilidad interna y el apoyo de líderes que —como destaca— la impulsaron a crecer tanto en lo profesional como en lo personal. Para Carolina, uno de los desafíos más relevantes ha sido aprender a alzar la voz con seguridad. “Saber cuándo alzar la voz para ser escuchada y tener convicción en lo que crees es uno de los mayores desafíos que

enfrentamos las mujeres”, señala. También enfatiza que hoy existen condiciones para impulsar cambios reales. “Tenemos el poder de generar transformaciones y demostrar que las decisiones estratégicas que tomamos tienen peso”. Para ella, “trabajar en minería es abrir un mundo de posibilidades: te hace crecer, te exige y te desafía a salir de la zona de confort”.

Annie Leyton: Liderar desde la autenticidad y el aprendizaje continuo

Annie llegó a SQM en 2015 como asesora en prevención de riesgos en Nueva Victoria. Desde entonces, su trayectoria ha sido un ejemplo de adaptación y aprendizaje permanente. Ha liderado el laboratorio de procesos —donde junto a su equipo obtuvieron el primer lugar en el premio Vivo Equipo MT+—, fue parte del equipo de Excelencia Operacional y hoy es jefa de Gestión de Productos

Terminados para las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Ingeniera en Prevención de Riesgos, con diplomados en Coaching Ejecutivo y Kaizen Lean, Annie trabaja en un entorno altamente exigente donde la toma de decisiones oportunas y la coordinación con múltiples áreas son parte del día a día. “El liderazgo no depende del género: depende del compromiso, de la preparación y de las ganas de aportar”, afirma. Destaca que su motor personal es su familia, que le entrega



Annie Leyton, jefa de Gestión de Productos Terminados.

tranquilidad y fuerza, y su mirada hacia el futuro es optimista. “La minería te obliga a aprender todos los días. Es desafiante, pero eso es justamente lo que nos impulsa a crecer y aportar nuevas miradas”.

Paulina Montiel: Perseverancia para crecer en lo profesional y lo personal

Paulina llegó a SQM en 2016 para realizar su práctica profesional. Diez años más tarde, es directora de Calidad de Nitratos en el puerto de Tocopilla, liderando equipos en un entorno complejo donde la seguridad, la calidad y la continuidad operacional son fundamentales. Ingeniera Química y oriunda de la ciudad, ha construido su carrera con compromiso y una enorme capacidad de aprendizaje. Su historia también está marcada por un desafío personal profundamente significativo: cuando terminó su práctica, se le ofreció ingresar a la compañía como ingeniera de procesos. Sin embargo, en paralelo, a su hijo —de entonces dos años— le diagnosticaron autismo severo. Esa experiencia transformó su manera de ver su carrera profesional y su vida. Aprendió

que la maternidad no compite con su carrera, sino que ambos caminos pueden ir de la mano. “Tomar la decisión de aceptar el trabajo mientras apoyaba a mi hijo fue uno de los momentos más desafiantes de mi vida. Entendí que mi desarrollo profesional no tenía que competir con mi rol de madre, sino que podían complementarse”, comenta.

Con apoyo familiar, perseverancia y un fuerte sentido de propósito, avanzó hasta ocupar un rol estratégico en la compañía. Hoy, su objetivo es seguir abriendo caminos para las mujeres que vienen: “Nuestro desafío ahora es ampliar los espacios, aumentar la presencia femenina y consolidar esa participación como una realidad dentro de la industria”. En un contexto donde el sector minero enfrenta desafíos crecientes relacionados con la innovación, la sostenibilidad y la transición energética, historias como las de Carolina, Annie y Paulina muestran cómo el talento, la convicción y la perseverancia abren camino y generan nuevas oportunidades para las futuras generaciones. En esa línea, SQM Yodo Nutrición Vegetal cree en la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, como un pilar fundamental para el desarrollo de la industria.

Sus trayectorias reflejan el aporte de muchas mujeres que hoy forman parte de SQM Yodo Nutrición Vegetal y que, desde distintos roles y territorios, contribuyen cada día al desarrollo de la compañía y de la industria. Más allá de los cargos o las cifras, son historias de esfuerzo, aprendizaje y liderazgo que demuestran que el progreso se construye con diversidad, oportunidades y personas comprometidas con transformar recursos en vida y progreso.



En el marco de una charla 8-M, Annie Leyton, presente en la faena de Nueva Victoria.



Annie Leyton recibiendo un reconocimiento por gestión sostenible.