

Un modelo de trabajo para emprendedores



Yesenia Almirante

Convertir una dificultad personal en una oportunidad de crecimiento es el camino que marca la trayectoria de Yesenia Marilú Almirante Laurente, ingeniera civil industrial de la Universidad Arturo Prat, mención Gestión.

Con estudios en administración, finanzas y un diplomado en administración de negocios en la Pontificia Universidad Católica de Chile, Yesenia Almirante construyó una carrera ligada al emprendimiento, la gestión de proyectos y el desarrollo empresarial.

Su historia de emprendimiento comenzó en 2009 tras enviudar cuando su hijo era aún pequeño. Hasta ese momento había trabajado de manera dependiente, pero la nueva realidad la llevó a tomar una decisión radical: renunciar a su empleo y comenzar a construir su propio camino empresarial.

"El liderazgo comienza cuando uno aprende a escuchar. Escuchar a las personas con las que trabajas, a tu entorno, a tu familia. Desde ahí uno puede encontrar soluciones que mejoren no solo tu calidad de vida, sino también aquella de quienes te rodean", afirma.

Desde entonces impulsa distintos negocios, especialmente vinculados a la gestión de proyectos, consultoría y, más recientemente, al área logística.

A lo largo de estos años desarrolló un modelo de trabajo que nació precisamen-

te desde la necesidad de conciliar su rol de madre con su labor profesional.

"Cuando quedé viuda tuve que asumir dos roles: el de mamá y el de jefa de hogar. Desde esa necesidad creé un modelo de trabajo que me permitiera estar con mi hijo en las tardes. Trabajaba intensamente en las mañanas y eso terminó convirtiéndose en un modelo de gestión que hoy implementamos en la empresa", explica.

En su organización implementó un sistema de jornada laboral de medio día, una fórmula que surgió como solución personal, pero que con el tiempo fue una innovación en lo laboral.

Para Yesenia Almirante, emprender y gestionar desde el norte implica comprender profundamente el territorio. Iquique, explica, posee una identidad muy fuerte y características propias que hacen que el desarrollo empresarial tenga dinámicas únicas.

"Liderar desde el norte significa adaptarse a los cambios, entender nuestra identidad local y saber gestionar los recursos con creatividad. Yo siempre digo que sé hacer mucho con poco, y eso es algo que el desierto también te enseña", comenta.

Además de su trabajo empresarial, también participa activamente en espacios sociales y gremiales. Es dirigente vecinal del sector Explotador Sur y forma parte de organizaciones empresariales y comunitarias.