

Ex alumnos de Los Loros se integran a Lundin Mining Caserones como técnicos mantenedores

La incorporación refuerza el compromiso de la compañía con el desarrollo de talento local y la vinculación con la educación técnico-profesional de la Región de Atacama.

Cuatro ex alumnos de la Escuela de Concentración Fronteriza de Los Loros, localidad rural de la comuna de Tierra Amarilla, se integraron recientemente a la operación de Lundin Mining Caserones, específicamente a la Gerencia de Gestión de Activos y Mantenimiento, donde se desempeñarán como técnicos mantenedores nivel 4. A ellos se sumará, a fines de este mes, un quinto ex estudiante del mismo establecimiento, quien ingresará como técnico mantenedor nivel 3.

Se trata de dos hombres y dos mujeres que hoy comienzan su desarrollo laboral en la compañía, marcando un nuevo hito en la estrategia de fortalecimiento del empleo local y la formación de capital humano en la Región de Atacama.

“Hice mi postulación con el apoyo de la Escuela de Los Loros, ya que Caserones inició un proceso de selección dirigido a ex alumnos. Desde el inicio, me sentí apoyado. Estos primeros días como parte de la operación me he sentido muy bien. Mi objetivo es ganar más experiencia en la mantención de equipos Mina y seguir estudiando para crecer profesionalmente”, comentó Erick Ipamo, uno de los nuevos técnicos mantenedores.

Por su parte, Escarleth Reyes, quien realizó su práctica profesional en la compañía durante 2024, valoró el acompañamiento recibido en esta nueva etapa. “He estado muy acompañada por los profesionales de Caserones. Las capacitaciones iniciales han sido muy completas, por lo que he podido conocer las características de la operación y

resolver dudas. Durante las primeras semanas de abril ya me incorporaré totalmente al área de mantención mecánica”, señaló.

Desde la Gerencia de Gestión de Activos y Mantenimiento destacaron el valor de incorporar talento local a la operación. “Como área, estamos comprometidos con la incorporación de trabajadores de la región, porque sabemos que existe un alto potencial técnico y humano en el territorio. La llegada de estos jóvenes no solo responde a ese objetivo, sino que también aporta nuevas miradas, motivación y un fuerte sentido de pertenencia, elementos clave para el desarrollo de nuestras operaciones”, indicó Alex Urquieta, gerente de Gestión de Activos y Mantenimiento de Caserones.

En tanto, desde el área de Relaciones Comunitarias subrayaron el trabajo sostenido que ha permitido generar estas oportunidades. “Esta incorporación es resultado de un trabajo de largo plazo que hemos desarrollado junto a establecimientos educacionales de la región, especialmente con la Escuela de Los Loros. A través de distintas iniciativas buscamos fortalecer la formación de los estudiantes, acompañarlos en su desarrollo y generar oportunidades concretas de inserción laboral en la compañía”, afirmó Julia Salas, gerenta de Relaciones Comunitarias de Caserones.

La integración de estos nuevos técnicos se enmarca en una serie de iniciativas impulsadas por la compañía para promover el desarrollo de talento local, como el Programa de Integración Laboral Atacama (PILA), iniciativa que forma operadoras locales para su incorporación a la operación, además de programas de prácticas profesionales, capacitaciones técnicas y la vinculación permanente con establecimientos educacionales de la región, contribuyendo así a generar más oportunidades y fortalecer el empleo local en la Región de Atacama.



as
za
oi
il
s
pr
an
da
lo
gr
tu
da
le
ei
is
a
f
e
is
ili
fc
aj
ju
xa
t
er
tri
ur
\$
aj
in
di
s
en
g
at
ti
xs
rt
ti
)
JA
JE
ite
xs
si
si
T
ic
-C
6

dc
o
vi
or