

E ENTREVISTA. MARÍA DE LA LUZ OSSES KLEIN, gerente general de Minera Zaldívar, y proyecto de suministro hídrico:

“Estamos en la recta final de la decisión de cuál de las dos alternativas vamos a tomar”

Redacción

cronica@mercurioantofagasta.cl

En diciembre de 2025, María de la Luz Osses Klein se convirtió en la primera mujer a cargo de una faena minera en el grupo Antofagasta Minerals -AMSA- el brazo minero del grupo Luksic.

“Es un orgullo para mí”, dice la ejecutiva nacida en Talcahuano, Región del Biobío, zona que dejó hace 28 años, tras estudiar Ingeniería Civil Metalúrgica, una de las carreras emblemáticas de la Universidad de Concepción para partir a Chuquibambilla de Codelco.

¿Cómo ha sido esa experiencia hoy?

“Tremendo, La minería es una industria que moviliza el país. Trabajar en minería todos los días es de alto impacto, es un aprendizaje continuo, un desafío continuo y en estos 28 años me ha tocado vivir la evolución de la minería, lo que ha sido una experiencia de primer nivel.

EFICIENCIA

La faena -que el grupo Luksic comparte con Barrick Gold Corporation- suma del orden de 950 trabajadores propios y unos 2.500 de empresas colaboradoras. En el campamento ubicado a 3.300 metros de altura y a 175 kms. de Antofagasta, existe una disponibilidad de dos mil camas. “Somos un pequeño pueblo”, precisa la ejecutiva.

“En Zaldívar ya tenemos un 23% de mujeres trabajando, de los 900 propios. De todo el equipo ejecutivo construido por superintendentes y gerentes ya al 36% también son mujeres”.

Zaldívar tiene una capacidad instalada del orden de 150 mil toneladas, pero hoy la proyección de producción del quinquenio es del orden de 80.000 toneladas.

Para alcanzar esa cifra se “movilizan” en la mina aproximadamente 60 millones de toneladas de material al año.

¿Qué es lo más complejo de la industria y en particular de Zaldívar?

“De la industria, lo más desafiante es que tenemos que trabajar en conjunto con nuestras comunidades. Estamos insertos en los territorios y tenemos que cumplir con los estándares medioambientales. Nuestra industria es una industria de alto estándar y tiene que estar permanentemente movilizándose en materias de innovación, porque los yacimientos de manera natural se agotan. Entonces para mantener costos competitivos tenemos que estar innovando y buscando mejores prácticas. Otro de los desafíos principales, es que todos nuestros trabajadores deben llegar seguros a sus casas.



“LA MINERÍA PERMANENTEMENTE TIENE QUE ESTAR DESAFIANDO SUS COSTOS”, ENFATIZÓ LA EJECUTIVA.

Tuvieron un problema serio que resolvieron de manera exitosa, por el tema del agua. Están consumiendo agua continental, pero llegaron a un acuerdo con la autoridad para extender esa autorización y la faena siga funcionando, pero con el compromiso de resolver esto al 2028.

“Efectivamente, en mayo del año pasado obtuvimos nuestro permiso de operación, por parte de la Coeva, nuestra RCA, que habilita la operación hasta el año 2051. Así que vamos por 25 años más y con au-

torización para seguir extrayendo agua continental hasta mayo de 2028.

Hace un par de años estudiando dos alternativas de suministro hídrico, lo que habilitaría la continuidad operacional de la compañía. Una es impulsar agua de mar desde caleta El Cobre, Tocopilla.

Operarían con agua salada, como Centinela.

“Correcto. La otra alternativa, que también es muy competitiva, es a través de un

acuerdo con Sacyr, impulsando fundamentalmente el agua domiciliar usada de la ciudad de Antofagasta. Estamos en la recta final de la decisión de cuál de las dos alternativas vamos a tomar como compañía. En abril tenemos que tomar esa decisión porque posterior a ello hay que construir... Es una inversión del orden de 700 a 900 millones de dólares y tenemos que llegar con esa solución hídrica construida y operando a mayo del 2028.

¿Cuántos litros de agua por segundo necesitan?

“Necesitamos 200 litros por segundo como agua de reposición para nuestros procesos mineros. En general recirculamos gran parte de nuestra agua.

CALIDAD DE VIDA

Osses apunta que aproximadamente del 49% de quienes trabajan en Zaldívar viven en la Región de Antofagasta y existe un compromiso de aumentar la cifra al 54%.

“También es importante decir que del total de servicios que adjudicamos el año pasado, que fueron del orden de 115 millones de dólares, un tercio son de empresas locales. Tenemos un gran compromiso con el desarrollo proveedores de la región”.

¿Qué tienen que hacer nuestras ciudades para atraer más trabajadores que vivan acá en la región?

“Por eso en AMSA promovemos el desarrollo de proveedores porque esta mano de obra multiplica la nuestra. En Zaldívar por cada trabajador nuestro tienes casi dos y medio externos. Entonces, si tú desarrollas la industria de proveedores vas a atraer más gente a la región. Y ¿cómo tú desarrollas una industria de proveedores? Esta es una industria de alto estándar, partiendo por seguridad, entonces, tienes que ir capacitando a las proveedoras locales, pequeñas y medianas en seguridad, sustentabilidad, en productividad del servicio.

Pero, cuando conversa con sus operarios directos e indirectos que no viven en la zona, ¿qué es lo que te dicen? ¿Tenemos un problema con la oferta en nuestras ciudades?

“Algo de eso puede haber, no quiero ser absoluta en mi respuesta. Una cosa positiva de la Región de Antofagasta es la oferta universitaria, concretada en los profesionales salidos desde las universidades locales.

Creo que nos queda un poquito el desafío de la parte de atención médica, que hay que seguir fortaleciéndola porque es preponderante a la hora de tomar la decisión de venir a vivir acá. También hay que seguir avanzando en la diversidad de ofertas culturales, de educación primaria. Es cierto que la región ha ido avanzando y con el proyecto del royalty esa distancia se ha empezado a acortar.”