



Expectativas de contratación crecen

Reporte de Manpower a empleadores recoge una demanda “inusualmente alta” entre abril y junio.

Leo Riquelme

Un repunte en la contratación de trabajadores para el segundo trimestre en el país identificó la última Encuesta de Expectativas de Empleo, “ManpowerGroup Employment Outlook Survey”. El instrumento pronostica que entre abril y junio las empresas esperan subir en 36% sus dotaciones, lo que definió como un alza “inusualmente alta” dado que implica un incremento de 23 puntos respecto a la medición anterior.

Con un desempleo cuya tasa de enero llegó al 8,3% y un Imacec que cayó 0,1%, para el director general de ManpowerGroup Chile - Perú y director Ex-Peris Latam, Jorge Gamero, el dinamismo proyectado “responde a la disipación de la incertidumbre política. Asimismo, la estabilidad de los costos operativos, favorecida por una inflación controlada, ha consolidado un entorno de menor riesgo que permite a las organizaciones volver a planificar contrataciones con una perspectiva de largo plazo”.

A nivel nacional, la

construcción encabeza la glosa con un pronóstico de contratación de 65% y lo vincula a la reactivación de proyectos de infraestructura productiva, el fortalecimiento de la inversión energética y minera, y la continuidad del plan de vivienda pública.

A ésta le sigue manufactura, con una expectativa de contratación de 52% como reflejo de “un proceso de modernización industrial que combina automatización, adopción de tecnologías híbridas y mayor confianza empresarial en la estabilidad macroeconómica (...) También se asocia con la recuperación gradual de la inversión y la necesidad de fortalecer cadenas productivas locales en un escenario global más incierto”, agrega el

documento.

En tercer lugar se sitúa el sector de servicios profesionales, científicos y técnicos, que pronostica un 35% más de contratación, pero concentrada en talento altamente especializado, particularmente en áreas vinculadas a inteligencia artificial, analítica de datos y transformación digital, consideradas como “insumos críticos” para la competitividad empresarial.

EL SUR CRECE MÁS

Por área geográfica, en la zona norte se prevé una contratación de 31%, que es algo menor a la proyectada a nivel nacional, lo que de todas maneras es valorado en el informe debido a que ocurrirá luego de un primer trimestre de estancamiento en la suma de trabajadores.

En la encuesta, los empleadores explican que esta mayor demanda se dará, principalmente, por la reactivación de proyectos mineros de litio y cobre que estaban en fase de eva-

luación en regiones como Antofagasta y Atacama.

El mayor crecimiento en la expectativa está puesto en el sur. De acuerdo al sondeo, la contratación se incrementaría 43% en el periodo, de la mano de la recuperación de actividades productivas que han impulsado la inversión agrícola e industrial y que han generado la demanda de mano de obra. Entre estas se menciona a la salmonicultura, que registró envíos por más de US\$1.400 millones en los primeros dos meses de 2026, lo que representa un crecimiento de 10,8% frente al mismo periodo de 2025.

El académico de la Facultad de Economía de la Universidad de los Andes, Nicolás Román, coincide en que hay “buenas noticias” recientes que alientan las expectativas, mencionando las extensiones de plazos para ejecutar obras de construcción y el anuncio de disminución del IVA en la construcción.

“La mala noticia es que

tenemos una guerra en Medio Oriente que va a hacer subir los precios de los combustibles, y eso arrastra una serie de otros servicios que también están asociados, y no es claro que el gobierno pueda seguir contribuyendo con un gasto enorme a que eso se difiera. Por lo tanto, vamos a tener aumento de combustible, vamos a tener aumento de un montón de servicios que están asociados a los combustibles, dentro de ellos la logística, y eso va a afectar, va a haber inflación, van a haber aumentos de tasas de interés, y todo eso, por supuesto, que va a ralentizar la economía. Y eso también tiene impacto en las expectativas de contratación”.

En síntesis, apunta Román, “tenemos unas pocas buenas noticias que están en trámite, y no pocas malas noticias, y, por lo tanto, estas expectativas, perfectamente, podrían irse contrayendo y no haber tal interés de contratación en el corto plazo”.