

Conforman nuevo gremio que busca fortalecer la voz de los enfermeros en el hospital local

La Asociación de Enfermeras y Enfermeros (Asenf) del Claudio Vicuña se constituyó oficialmente tras un proceso de votación interna. El gremio surge con el objetivo de representar de manera exclusiva al estamento de enfermería.

Patricia Iturbe Bravo
 cronica@lidernsanantonio.cl

Tras tres días de votaciones, los profesionales de Enfermería del hospital Claudio Vicuña concretaron la conformación de la nueva Asociación de Enfermeras y Enfermeros (Asenf), instancia gremial que busca articular la voz del estamento dentro del recinto asistencial.

El directorio quedó compuesto por Valeria Montanares Santis, como presidenta; Juan Pablo González Queiruga, secretario; y Teresa Bustamante Berrios, tesorera.

A nivel país, existen actualmente 64 asociaciones Asenf, todas vinculadas a la Federación Nacional de Asociaciones de Enfermeras y Enfermeros (Fenasenf), red a la que la agrupación local busca integrarse.

“Queríamos ser parte de esta totalidad y actuar en conjunto con el mismo enfoque de nuestros colegas a nivel nacional. No queríamos gobernar solos, sino actuar en grupo”, señala la presidenta de Asenf, Valeria Montanares.

La creación de la Asenf



TERESA BUSTAMANTE, VALERIA MONTANARES Y JUAN PABLO GONZÁLEZ.

responde, según sus integrantes, a la necesidad de contar con una representación propia del estamento, diferenciada de otras instancias gremiales.

“Más que una necesidad en sí, no estábamos siendo representados. La importancia de tener una Asenf es que somos enfermeros representados exclusivamente por enfermeros”, explica Valeria Montanares.

Actualmente, la directiva asume la representación de un grupo amplio de profesionales del hospital, lo que implica un desafío organizativo y de articulación interna, según ex-



LOS DIRIGENTES DEL NUEVO GREMIO TRAS LA VOTACIÓN DE SUS ASOCIADOS.

22

años de trayectoria profesional en el servicio público tiene Valeria Montanares, la presidenta.

plican.

MISIÓN Y DESAFÍOS

La organización se define como una instancia gremial orientada a represen-

tar a las y los enfermeros ante autoridades, instituciones y la sociedad. “Queremos ser una organización que represente a los enfermeros del hospital, procurando siempre sus intereses y promoviendo el respeto y la seguridad, además de asegurar los derechos profesionales y laborales”, afirma la presidenta.

“El mayor desafío en este hospital es que se reconozca el rol social que tie-

nen los enfermeros y la contribución que hacemos al mejoramiento de la salud pública”, agrega.

DIÁLOGO INSTITUCIONAL

Desde su conformación, la Asenf ha establecido canales de comunicación con la dirección del hospital, los que, según indican, se han desarrollado en un marco de cordialidad.

“Hemos tenido un muy buen diálogo, ha sido una relación amena y con resu-

cha activa desde un principio”, sostiene Valeria Montanares.

En cuanto a la agenda de trabajo, el gremio identifica como prioridades la capacitación continua del personal, el fortalecimiento de la carrera funcionaria, la estabilidad laboral y el mejoramiento del clima organizacional.

Desde la Asenf destacan el rol transversal de la enfermería en la atención de salud, subrayando su presencia a lo largo de todo el ciclo vital de las personas.

“Estamos en todas las etapas del ciclo vital, desde el nacimiento hasta la muerte. Nuestro deber es promover la salud, prevenir enfermedades y entregar cuidados completos. Queremos que la ciudadanía confíe en el cuerpo de enfermería”, enfatiza la dirigente, quien cuenta con 22 años de trayectoria en el servicio público, gran parte de ellos en atención directa a pacientes críticos. “Sé cómo se trabaja en el área clínica, en turnos extensos y en contextos complejos. Desde esa visión quiero respaldar y representar a mis colegas”, afirma.