

FORMACIÓN CON IMPACTO:

Fluor Chile aumenta en más de 5 veces su programa de prácticas y consolida su modelo de empleabilidad joven

Fluor Chile aumentó en más de cinco veces su programa de prácticas en los últimos cuatro años, pasando de 11 estudiantes en 2022 a 58 en 2026, consolidándose como un eje clave en su estrategia de desarrollo de talento joven. El positivo resultado refleja una evolución en calidad, integrando más disciplinas y conectando estudiantes con proyectos reales.

“Estamos muy orgullosos del avance sostenido de nuestro programa de prácticas, que refleja el compromiso de Fluor con la formación de talento joven en Chile. Solo en este ciclo, logramos un incremento del 23% respecto del año anterior, impulsado por la diversidad de instituciones educativas y el continuo aumento de la presencia femenina, aspectos que seguimos fortaleciendo año a año al preparar a los futuros profesionales para los desafíos de la industria”, destaca Valentina Abalo, gerente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos de Fluor Chile.

El programa mantiene 35% de participación femenina, con estudiantes de diversas casas de estudio como la Universidad de Chile, Usach, UTFSM, UdeC y PUC, entre otras. Los estudiantes se integran principalmente en áreas técnicas, destacando las ingenierías mecánica, eléctrica y química.

Otro dato relevante es que, en los últimos cuatro años, Fluor ha registrado una contratación promedio del 10% anual de pasantes, siendo en 2024 un período donde se superó el

La compañía pasó de 11 estudiantes en 2022 a 58 en 2026, logrando además una tasa de contratación promedio de practicantes del 10% anual.



El programa incorpora además actividades formativas complementarias, como charlas interdisciplinarias, instancias con la gerencia de proyectos, visitas a proveedores (maestranza) y experiencias tecnológicas en la sala inmersiva de la compañía.

15%, mediante la incorporación de 6 de 36 practicantes.

EXPERIENCIAS REALES Y ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO

“Lo que más valoro es que me hicieron sentir parte del equipo desde el primer día. El ambiente es muy colaborativo y el aprendizaje es constante”, comenta Catalina Córdoba, estudiante de Ingeniería Civil Industrial de la Universidad de Chile.

Nicolás Sanders, de Ingeniería Civil Mecánica UC, destaca que la



experiencia ha sido “muy positiva y desafiante”, permitiéndole adquirir conocimientos en un entorno profesional de alto estándar.

Para Vicente Miranda, de Ingeniería Civil Mecánica de la U. de Chile, ha sido relevante que “todos tienen mucha disposición para ayudarte. Me ha gustado mucho Fluor y me gustaría, ojalá, quedarme trabajando aquí”.

Cada practicante cuenta con supervisión personalizada y el apoyo de una persona que guía su desarrollo técnico y profesional durante todo el proceso.

El programa incorpora además actividades formativas complementarias, como charlas interdisciplinarias, instancias con la gerencia de proyectos, visitas a proveedores (maestranza) y experiencias tecnológicas en la sala inmersiva de la compañía. A ello se suman iniciativas como la Semana de la Ingeniería y el taller de bienvenida desarrollado junto a la Fundación Portas, que involucra tanto a supervisores como a estudiantes.

Para el próximo año, Fluor Chile proyecta fortalecer su estrategia de atracción mediante

recomendaciones, ferias laborales y charlas en instituciones académicas.

La compañía cuenta, además, con múltiples casos de profesionales que iniciaron su trayectoria como practicantes y que hoy ocupan roles de liderazgo dentro de la organización, reafirmando este programa como una verdadera plataforma de desarrollo profesional y proyección de talento.

Carlos Aguilera, actual director regional de Ventas y Marketing de Fluor, realizó su práctica profesional en 2010, comenta que “a través de mi práctica profesional pude comprender el campo laboral y las opciones de trabajo que me esperaban. Además, a partir de mi experiencia en Fluor pude definir qué hacer en mi memoria de título y orientar mi carrera profesional, lo que me trajo de vuelta un par de años después”.

Por otro lado, María Paz Vásquez, actual gerente de Finanzas de la oficina de Chile, destaca que al iniciar su práctica profesional en la compañía encontró “un equipo dispuesto a compartir sus conocimientos y una cultura muy potente de trabajo en equipo, lo que fue parte fundamental de mi crecimiento dentro de la compañía”.

PROYECCIÓN 2027 Y CASOS DE ÉXITO